



Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

71

-Z-521

**Economic  
Characteristics  
Staff**

**Groupe des  
caractéristiques  
économiques**

71-2-521  
Labour Force Survey  
Research Paper  
Number 25

Document de recherche de  
l'enquête sur la population  
active numéro 25

~~2~~  
22

Persons not in the labour  
force: job search activi-  
ties and the desire for  
employment - 1980

Les inactifs: leurs activités  
de recherche d'emploi et leur  
désir de travailler - 1980

\$200





Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics  
Staff

Groupe des caractéristiques  
économiques

Labour Force Activity  
Section

Section de l'activité sur le  
marché du travail

71-2-521  
Labour Force Survey  
Research Paper  
Number 25

Document de recherche de  
l'enquête sur la population  
active numéro 25

Persons not in the labour  
force: job search activi-  
ties and the desire for  
employment - 1980

Les inactifs: leurs activités  
de recherche d'emploi et leur  
désir de travailler - 1980

\$200

Published under the  
authority of the  
Minister of Supply and  
Services Canada

Publication autorisée par le  
ministre des Approvisionne-  
ments et Services Canada

Statistics Canada should  
be credited when  
reproducing or quoting  
any part of this  
document

Reproduction ou citation  
autorisée sous réserve  
d'indication de la source:  
Statistique Canada

©Minister of Supply and  
Services Canada 1981

©Ministre des Approvision-  
nements et Services Canada  
1981

February 1981  
8-3100-519

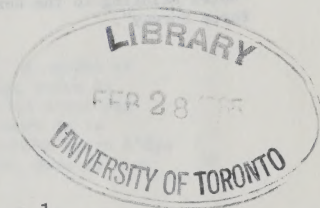
Février 1981  
8-3100-519

Price: \$2.00

Prix: \$2.00

Ottawa

Ottawa



## SYMBOLS

The following symbols are used in this Statistics Canada publication:

... data based on very small samples.

- figures not applicable.

## NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

## SIGNES CONVENTIONNELS

Les signes suivants sont employés dans la présente publication de Statistique Canada:

... données provenant d'échantillons très petits.

- nombres n'ayant pas lieu de figurer.

## NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".

## TABLE OF CONTENTS

	Page
I. Introduction	7
II. Reasons for Not Looking for Work	10
III. Demographic Characteristics	16
IV. Previous Labour Force Activity	21
V. Nature of the Job Sought and Future Expectations	27
VI. Conclusion	30
FOOTNOTES	32

### Table

1. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979 and March 1980	35
2. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979 and March 1980	36
3. The Working Age Population, the Labour Force, the Unemployed and Persons Who "Want" Work and Are Available for Work, by Age, Marital Status and Sex, Canada, March 1979 and March 1980	37
4. Labour Force, Unemployed, and Persons Who "Want" Work and Are Available for Work, by Province, March 1979 and March 1980	38

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
I. Introduction	7
II. Raisons pour lesquelles les enquêtés n'ont pas cherché de travail	10
III. Caractéristiques démographiques	16
IV. Activité antérieure sur le marché du travail	21
V. Nature de l'emploi recherché et perspectives d'emploi	27
VI. Conclusion	30
NOTES	32

### Tableau

1. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979 et mars 1980	35
2. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979 et mars 1980	36
3. Population d'âge actif, population active, chômeurs, et personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon l'âge, l'état matrimonial et le sexe, Canada, mars 1979 et mars 1980	37
4. Population active, chômeurs et personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la province, mars 1979 et mars 1980	38



## TABLE OF CONTENTS - Continued

## TABLE DES MATIÈRES - suite

	Page		Page
<u>Table</u>		<u>Tableau</u>	
5. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time), by Student Status and Sex, Canada, March 1979 and March 1980	39	5. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon le statut étudiant et le sexe, Canada, mars 1979 et mars 1980	39
6. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1980	40	6. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1980	40
7. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979	41	7. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979	41
8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity and Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Sex, Canada, March 1979 and March 1980	42	8. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure et la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon le sexe, Canada, mars 1979 et mars 1980	42
9. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and the Unemployed by Industry of Last Job, Canada, March 1979 and March 1980	44	9. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon la branche d'activité du dernier emploi, Canada, mars 1979 et mars 1980	44
10. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and the Unemployed by Occupation of Last Job, Canada, March 1979 and March 1980	45	10. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon la profession du dernier emploi, Canada, mars 1979 et mars 1980	45
11. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and the Unemployed by Type of Work Sought (Temporary or Permanent) by Age and Sex, March 1979 and March 1980	46	11. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché (temporaire ou permanent), selon l'âge et le sexe, mars 1979 et mars 1980	46
12. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and the Unemployed by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time) by Age and Sex, March 1979 and March 1980	47	12. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon l'âge et le sexe, mars 1979 et mars 1980	47
13. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Age and Sex and by Province, March 1979 and March 1980	48	13. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1979 et mars 1980	48

## TABLE OF CONTENTS - Concluded

<u>Table</u>	<u>Page</u>
14. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in Next 6 Months by Expectation of Working for a Former Employer by Age and Sex and by Province, March 1979 and March 1980	49
March 1980 Supplementary Survey Questionnaire	50
Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	53
Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	58

## TABLE DES MATIÈRES - fin

<u>Tableau</u>	<u>Page</u>
14. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1979 et mars 1980	49
Questionnaire de l'enquête supplémentaire de mars 1980	51
Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	53
Questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante	60

Digitized by the Internet Archive  
in 2023 with funding from  
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497262>



## I INTRODUCTION

In March 1980, there were 17.9 million persons 15 years of age and over in Canada.(1) According to Statistics Canada's monthly Labour Force Survey, 11.3 million of these persons (63 per cent of the total) were in the labour force, that is, they were either employed (10.3 million) or seeking work (somewhat under 1 million).(2) Among the remaining 6.6 million persons classified as not in the labour force in March of that year many had had recent labour market experiences (for example, 291,000 had worked within the previous three months and an additional 1.2 million had worked four months to a year previously). Many of these persons subsequently would return to the labour force while others would enter it for the first time (for example, in March alone there were 52,000 among the unemployed who had never worked before). Indications of the volume of inflows and outflows from the labour force obtained from annual labour force participation patterns surveys show that the number of persons in the labour force at some time during the year is about 14 per cent greater than the average monthly labour force size.(3)

While measures such as those just cited contribute to our knowledge of the volumes of flows related to labour force entry and exit, and while data are available on the socio-economic characteristics and recent labour force activities of persons outside of the labour force, only limited information can be derived from the monthly Labour Force Survey on the labour market perceptions and expectations of these persons at a given point in time.(4)

In order to at least partially remedy this situation, Statistics Canada conducted special surveys as supplements to the Labour Force Survey in March of 1978, 1979 and 1980. These surveys were directed at identifying among those classified as not in the labour force, those persons who currently "wanted" work and were available for work. The March 1978 survey was quite experimental in nature and following the analysis of

See footnote(s) at end of text.

## I INTRODUCTION

En mars 1980, il y avait au Canada 17.9 millions de personnes âgées de 15 ans et plus.(1) D'après l'enquête mensuelle de Statistique Canada sur la population active, 11.3 millions de ces personnes (63 % du total) faisaient partie de la population active, c'est-à-dire avaient un emploi (10.3 millions) ou cherchaient du travail (un peu moins d'un million).(2) Parmi les 6.6 millions de personnes restantes classées comme inactives en mars de cette année-là, un grand nombre avaient eu des expériences récentes sur le marché du travail (par exemple, 291,000 avaient travaillé au cours des trois mois précédents et 1.2 million d'autres avaient travaillé entre quatre mois et un an précédemment). Bon nombre de ces personnes retourneraient subseqüemment sur le marché du travail tandis que d'autres y accèderaient pour la première fois (par exemple, en mars seulement il y avait parmi les chômeurs 52,000 personnes qui n'avaient jamais travaillé auparavant). Les données quantitatives sur les entrées et les sorties par rapport à la population active, obtenues à partir des enquêtes sur l'activité annuelle, montrent que le nombre de personnes qui avaient fait partie de la population active à un moment ou l'autre de l'année est supérieur d'environ 14 % à la taille moyenne de la population active mensuelle.(3)

S'il est vrai que des mesures du genre de celles que nous venons d'évoquer améliorent notre connaissance de la population active quant aux entrées et aux sorties, et qu'il existe des données sur les caractéristiques socio-économiques et les activités récentes des inactifs sur le marché du travail, l'enquête mensuelle sur la population active ne fournit que des renseignements limités sur les perceptions et les attentes de ces personnes à l'égard du marché du travail à un moment donné.(4)

Afin de corriger au moins partiellement la situation, Statistique Canada a effectué des enquêtes spéciales s'ajoutant à l'enquête sur la population active en mars 1978, 1979 et 1980. Ces enquêtes visaient à identifier, parmi les personnes inactives, celles qui, à ce moment précis, "voulaient" un emploi et étaient prêtes à travailler. L'enquête de mars 1978 était plutôt expérimentale et, à la suite de l'analyse des aspects opérationnels de cette enquête et des données qui en ont été tirées, un ques-

Voir note(s) à la fin du texte.

the operational aspects of that survey and the data derived from it, a significantly modified questionnaire was used in the 1979 enquiry.(5) This proved sufficiently successful that the same questionnaire was used again in March of 1980. However, the survey must still be considered in large measure as experimental and changes in future supplementary surveys can be expected once a sufficiently robust time series has been accumulated and analysed with a view to identifying specific weaknesses in the existing methodology.

In light of the differences between the 1978 and 1979 questionnaires on the one hand, and the similarities in the 1979 and 1980 instruments on the other, this report is confined to an analysis of the March 1980 results and a comparison of these with those produced by the 1979 survey. (A copy of the 1980 questionnaire is found at the end of this article.) However, before examining these data it would be worthwhile to address some issues raised by the data user community in response to the publication of the 1978 and 1979 results.

Firstly, it would be an error to label, as "hidden unemployed" or "discouraged workers" all of those who are classified as not in the labour force and who declare that they "want" work and are available for work. It is clear that some persons in this population are conceptually similar to the unemployed in that they do constitute a part of the unutilized supply of labour. This subgroup of unknown size consists of those people who not only "want" and are available for work but who also find themselves in a position where they can continuously monitor the potential job openings in their labour markets without engaging in active job search. More specifically, the Labour Force Survey classifies as unemployed all persons who are available for work and who engaged in any of a wide variety of job search methods on even one occasion in a four week period. The recognized job search methods range from contacting employers directly or registering with a public or private employment agency, through to looking at newspaper ads or checking with friends or relatives. As a result, the portion of the population identified in the March survey which is conceptually similar to the unemployed is composed of persons who can learn of the existence of any potential job opportunities without making use of any of these job search methods in the four week reference period.

See footnote(s) at end of text.

tionnaire considérablement modifié a été utilisé pour l'enquête de 1979.(5) Le succès a alors été suffisant pour que le même questionnaire soit employé de nouveau en mars 1980. Toutefois, l'enquête doit toujours être considérée dans une grande mesure comme étant expérimentale et l'on peut prévoir que des changements seront apportés aux enquêtes supplémentaires futures après qu'une série chronologique suffisamment valable aura été accumulée et analysée en vue de déceler les faiblesses particulières de la méthodologie existante.

À cause des différences qui existent entre les questionnaires de 1978 et de 1979 d'une part, et des similitudes entre ceux de 1979 et de 1980 d'autre part, on se bornera ici à analyser les résultats de mars 1980 et à les comparer avec ceux de l'enquête de 1979. (On trouvera un spécimen du questionnaire de 1980 à la fin du présent article.) Mais avant d'examiner ces données, il serait utile de se pencher sur quelques-unes des questions soulevées par les utilisateurs des données en réaction à la publication des résultats de 1978 et de 1979.

Premièrement, ce serait une erreur de décrire comme "chômeurs cachés" ou "travailleurs découragés" tous ceux qui sont classés comme inactifs et qui déclarent "vouloir" un emploi et être prêts à travailler. Il est clair que des personnes de ce groupe peuvent être assimilées aux chômeurs puisqu'elles constituent une partie de l'offre de main-d'oeuvre non utilisée. Ce sous-groupe de taille inconnue se compose des personnes qui non seulement "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, mais qui sont également en mesure de surveiller en permanence les débouchés dans les domaines qui les intéressent sans chercher activement un emploi. Plus précisément, l'enquête sur la population active classe parmi les chômeurs toutes les personnes qui sont prêtes à travailler et qui utilisent l'une ou l'autre des nombreuses méthodes de recherche d'emploi, ne serait-ce qu'une seule fois au cours d'une période de quatre semaines. Les méthodes reconnues de recherche d'emploi peuvent consister notamment à s'adresser directement à des employeurs, à s'inscrire auprès d'un bureau de placement public ou privé, à consulter les annonces dans les journaux ou à s'enquérir auprès d'amis ou de parents. En conséquence, la partie de la population identifiée dans l'enquête de mars qui est conceptuellement assimilable au groupe des chômeurs est composée de personnes qui peuvent être mises au courant de l'existence de possibilités d'emploi sans faire appel à ces méthodes de recherche au cours de la période de référence de quatre semaines.

Voir note(s) à la fin du texte.



More direct evidence that a substantial portion of the population identified in this survey cannot be conceptually equated to the unemployed is provided by the fact that many of those not in the labour force who "want" work, declare that they are not engaged in job search for reasons such as "illness", "family responsibilities", and "going to school". These reasons clearly suggest that they would not be a part of the labour force even when jobs are available.

Even among those who give "believes no work available" as their reason for not looking for work, there are serious ambiguities of interpretation. For example, with the present survey it is not possible to distinguish between those whose belief is factually well founded, and those who are located in labour markets where job search, such as that described above, is essential to locate job openings in order to secure employment opportunities when they arise. For this latter group, their belief in the unavailability of work is based on presumption, hearsay evidence, or a lack of real interest in finding work, at least in the short term. Because of these and other reasons, virtually all industrialized countries which use household surveys as their primary source of data on unemployment confine their measures of unemployment essentially to those persons engaged in some form of job search.(6)

A second reaction to the publication of the 1978 and 1979 results was the suggestion made by a number of data users that some month other than March should be selected in order to obtain comparable readings at other times of the year. The suggestion undeniably has merit and, resources permitting, a similar survey will be carried out in September 1981 as well as in the following March.

The next section of this report examines the data on reasons for not looking for work in the two years under study. This is followed by an examination of the demographic characteristics of those who "want" and are available for work, that is, their age, sex and marital status. This section also looks at the subset who were going to school at the time of the survey. The balance of the paper concerns the prior labour force activities of the target population, the type of work "wanted", and the expectations of finding work in the six months following the survey.

See footnote(s) at end of text.

On trouve une preuve plus directe qu'une partie importante de la population identifiée dans cette enquête ne saurait être conceptuellement assimilée au groupe des chômeurs dans le fait que beaucoup d'inactifs qui "veulent" un emploi déclarent ne pas en chercher parce qu'ils "sont malades", "ont des obligations familiales", ou "vont à l'école". Ces raisons indiquent manifestement que ces personnes ne feraient pas partie de la population active même s'il y avait des emplois disponibles.

Même dans le cas de ceux qui déclarent ne pas chercher de travail parce qu'ils "pensent qu'il n'existe pas de travail disponible", il y a de sérieuses ambiguïtés d'interprétation. Par exemple, le présent sondage ne permet pas d'établir la distinction entre ceux dont l'opinion se fonde sur les faits et ceux qui se trouvent sur des marchés où la recherche d'emploi décrite plus haut est essentielle à la découverte de débouchés afin de tirer profit des possibilités d'emploi qui se présentent. Dans le cas de ce dernier groupe, l'opinion selon laquelle il n'y a pas de travail disponible se fonde sur des présomptions, sur le ouï-dire ou sur le peu d'intérêt réel à trouver du travail, du moins à court terme. Ce sont ces raisons et d'autres encore qui font que presque tous les pays industrialisés faisant appel à des enquêtes-ménages comme source première de données sur le chômage limitent essentiellement leurs mesures du chômage aux personnes qui pratiquent quelque forme de recherche d'emploi.(6)

Comme deuxième réaction à la publication des résultats de 1978 et de 1979, plusieurs utilisateurs de données ont suggéré qu'on choisisse un autre mois que le mois de mars afin d'obtenir des données comparables à d'autres moments de l'année. Cette suggestion est certes valable et, si les ressources le permettent, une enquête semblable sera effectuée en septembre 1981 de même qu'en mars de l'année suivante.

Dans la prochaine partie du présent document, nous examinerons les données sur les raisons invoquées pour la non-recherche d'emploi dans le cas des deux années à l'étude. Suivra l'examen des caractéristiques démographiques des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, soit l'âge, le sexe et l'état matrimonial. Nous examinerons également dans cette partie le sous-groupe des personnes qui fréquentaient l'école au moment de l'enquête. Le reste du document traite des activités antérieures de la population cible sur le marché du travail, du genre de travail "désiré" et des attentes quant à la découverte d'un emploi au cours des six mois suivant l'enquête.

Voir note(s) à la fin du texte.



## II REASONS FOR NOT LOOKING FOR WORK

Both the 1979 and 1980 surveys asked the respondents, "WHAT WAS THE MAIN REASON THAT ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?" Their responses are displayed in Tables 1 and 2. Because the survey recorded only one reason for not looking for work, i.e., the main reason as perceived by the respondent, a certain degree of caution must be exercised in the interpretation of these data since in an unknown number of individual cases the main reason may not have been the only reason.(7) For example, a respondent who was "waiting for replies" from earlier job search may have been ill during the reference week prompting him or her to report "own illness or disability" leaving unreported the fact that he/she was "waiting for replies". In addition, the reader should note that in both years a non-trivial number of respondents would not, or could not, give the interviewer a reason for not looking for work although they had previously declared that they "wanted" work. (This situation applied to 7 per cent of the respondents in 1980 and 10 per cent in 1979.) One cannot tell whether the respondents concerned were reluctant to give one of the reasons shown in Tables 1 and 2 or whether their incapacity to give a reason was indicative of a very weak desire for employment. Keeping in mind these constraints on the interpretation of the data, an examination of the March 1980 estimates contained in Tables 1 and 2 reveals the following:

- The reasons for not looking for work can be divided into three conceptually consistent groups. The reasons of "own illness or disability", "personal or family responsibilities" and "going to school" combined represent one group where the impediment to active job search is a personal condition which should be largely independent of conditions in the labour market. This group of reasons, which might be referred to as personal reasons, accounted for 78,000 or 22 per cent of the total of 348,000. The second group of reasons, that is, "waiting for recall", "waiting for replies" and "believes no work available", are all reasons which conceptually at least relate to the functioning of, or conditions in, the labour market. These reasons combined accounted for 226,000 persons or 65 per cent of the total of 348,000 persons who "wanted" and

See footnote(s) at end of text.

## II RAISONS POUR LESQUELLES LES ENQUÊTÉS N'ONT PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL

Dans les enquêtes de 1979 et de 1980, on demandait aux répondants: "QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?" Les réponses sont présentées aux tableaux 1 et 2. Puisque l'enquête n'a relevé qu'une seule raison de la non-recherche d'emploi, c'est-à-dire la principale raison perçue par le répondant, il convient de faire preuve de prudence dans l'interprétation de ces données car, dans le cas d'un nombre inconnu de personnes, il est possible que la raison principale n'ait pas été la seule raison.(7) Par exemple, un répondant qui "attendait que des employeurs lui répondent" à la suite d'une recherche d'emploi antérieure peut s'être trouvé malade au cours de la semaine de référence et avoir été ainsi amené à répondre qu'il "était malade ou invalide" sans dire qu'il "attendait que des employeurs lui répondent". En outre, le lecteur doit noter que, pour les deux années, un nombre non négligeable de répondants n'ont pas pu ou n'ont pas voulu donner à l'interviewer la raison de leur non-recherche d'emploi alors qu'ils avaient déclaré précédemment "vouloir" travailler. (Cette situation s'appliquait à 7 % des répondants en 1980 et à 10 % en 1979.) On ne saurait dire si les répondants en question ne voulaient donner aucune des raisons précisées aux tableaux 1 et 2, ou si le fait de ne pas pouvoir fournir de raison indiquait une très faible volonté de travailler. Compte tenu de ces réserves quant à l'interprétation des données, une étude des estimations de mars 1980 présentées aux tableaux 1 et 2 permet de dégager ce qui suit:

- Il est possible de répartir les raisons de la non-recherche d'emploi en trois catégories cohérentes sur le plan des concepts. L'ensemble des raisons "étaient malades ou invalides", "avaient des obligations personnelles et familiales" et "allaient à l'école" constitue une catégorie ou l'obstacle à la recherche active d'un emploi est une situation personnelle ne dépendant pas, en général, de la situation du marché du travail. Cette catégorie de raisons, qu'on peut appeler "raisons personnelles", intervenait pour 78,000 des 348,000 répondants, soit 22 %. La deuxième catégorie de raisons, soit "attendaient un rappel", "attendaient que des employeurs leur répondent" et "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible", constitue un ensemble de facteurs qui, du moins sur le plan conceptuel, se rapportent au fonctionnement ou à la situation du marché du travail. L'ensemble de ces raisons accaparait 226,000 des 348,000 personnes qui "voulaient" un emploi

Voir note(s) à la fin du texte.

were available for work. The third group, consisting of those who were unable to give any reason (25,000) or who gave some "other" reason (21,000) together represented 13 per cent of the total.

- The relative incidence of "own illness or disability" seems to be higher among older workers although the small size and high sampling variability of the estimates involved calls for caution in drawing this conclusion. However, it does appear to be consistent with the association between illness and age with respect to absences from work(8) and reasons for leaving a job(9) as measured by the monthly Labour Force Survey.
- The incidence of "personal or family responsibilities" is almost totally confined to women with the highest relative and absolute incidence occurring among women age 25-44.
- The relative incidence of "waiting for recall" was more than twice as high among men as among women. Since the respondents covered by this category are waiting to be called back to a job following a seasonal absence from work, the male-female difference is quite possibly related to the fact that the primary industries and construction, which are characterized by the largest annual swings in employment level, have very high proportions of male workers.
- While men and women in total reported "believes no work available" in the same proportions, among women in March 1980 it seemed to be more clearly related to age with 25 per cent of women age 15-24 giving this reason but 38 per cent of women 45 years of age and over citing the belief that no work was available as their reason for not looking for work. However, the fact that the opposite relationship held in 1979 casts doubt on the significance of this relationship.
- Except in the provinces of Quebec and Ontario the estimates of those "wanting" and available for work disaggregated by reason for not seeking work are too small to be statistically meaningful. However, for

et étaient prêtes à travailler, soit 65 %. La troisième catégorie, soit les cas "n'ont donné aucune raison" (25,000) et les personnes qui ont donné une "autre" raison (21,000), représente globalement 13 % du total.

- La fréquence relative de la raison "étaient malades ou invalides" semble être plus élevée chez les travailleurs âgés, bien que la petite taille et la variabilité d'échantillonnage élevée des estimations en cause appellent la prudence à l'égard de cette conclusion. Celle-ci semble toutefois logique vu l'association entre la maladie et l'âge en ce qui concerne les absences du travail(8) et les raisons de l'abandon d'un emploi (9) telles qu'elles sont mesurées dans l'enquête mensuelle sur la population active.
- Les "obligations personnelles ou familiales" ont été déclarées presque exclusivement par les femmes, les fréquences relative et absolue les plus élevées ayant été observées chez les femmes de 25 à 44 ans.
- La fréquence relative de la raison "attendaient un rappel" était plus de deux fois plus élevée chez les hommes que chez les femmes. Puisque les répondants de cette catégorie attendent d'être rappelés à un emploi à la suite d'une absence saisonnière, il est possible que la différence entre les hommes et les femmes soit liée au fait que les industries primaires et la construction, caractérisées par les fluctuations annuelles les plus marquées du niveau de l'emploi, regroupent de très fortes proportions de travailleurs masculins.
- S'il est vrai que globalement les hommes et les femmes ont déclaré la raison "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible" selon les mêmes proportions, cette raison semblait, en mars 1980, davantage liée à l'âge chez les femmes; en effet, 25 % seulement des femmes de 15 à 24 ans ont invoqué cette raison pour justifier leur non-recherche d'emploi, contre 38 % des femmes de 45 ans et plus. Toutefois, puisque c'est la relation inverse qui marque les résultats de 1979, on peut mettre en doute l'importance de ce rapport.
- Sauf au Québec et en Ontario, les estimations relatives aux personnes qui "vulaient" un emploi et étaient prêtes à travailler, ventilées selon les raisons invoquées pour la non-recherche d'emploi, sont trop faibles pour être significatives sur le plan

these two provinces there are two rather notable elements in the distributions. The first of these is the high incidence in Quebec (23 per cent) and the low incidence in Ontario (7 per cent) of persons reporting "waiting for replies", that is, waiting for the results of job search which took place more than four weeks previously. The explanation may lie in part in differences in the job search patterns in the two provinces but adequate job search data to test this proposition are simply not available.(10) The second distinctive feature of the Ontario-Quebec distribution is the higher incidence in Ontario of "going to school" as a reason for not seeking work (14 per cent in Ontario versus a statistically unreliable small value in Quebec). This is possibly a reflection of the fact that Ontario students tend to be more active in the labour market while in school than their Quebec counterparts.(11)

Before examining the differences in the distribution of the estimates for the March 1979 survey and those for the same month a year later, a few observations on the two totals are appropriate. Specifically, the 1979 survey estimated that there were 280,000 persons who "wanted" and were available for work, while the 1980 showed 348,000 persons in that situation, for an increase of 69,000 or 25 per cent above the level recorded in 1979. In a static labour market one would expect this total to increase by at least the growth in the size of the working-age population but since that amounted to only 1.8 per cent over the period in question, other factors seem to have been at work. The 25 per cent increase in those "wanting" and available for work also exceeded the 3.1 per cent increase in the size of the labour force and was in the opposite direction to the change in the segment of the population not in the labour force which declined by 0.4 per cent. While the total change of 69,000 is large enough in itself to be statistically significant, care must be taken in interpreting disaggregations of this total figure since many of them will be characterized by very high sampling variabilities.

The data in the first two rows of Table 2 would indicate that there was a considerable similarity in the percentage distributions of the reasons for not looking for work in March 1979 and March 1980.

See footnote(s) at end of text.

statistique. Dans le cas de ces deux provinces cependant, les distributions comportent deux éléments assez remarquables. Le premier est la fréquence élevée au Québec (23 %) et peu élevée en Ontario (7 %) de la raison "attendaient que des employeurs leur répondent", c'est-à-dire des cas où la personne attendait les résultats de recherches effectuées plus de quatre semaines auparavant. L'explication réside peut-être en partie dans les différences qui existent entre les deux provinces à l'égard de la recherche d'emploi, mais nous ne disposons tout simplement pas des données nécessaires sur la recherche d'emploi pour tester la validité de cette hypothèse.(10) Le deuxième caractère distinctif de la distribution Ontario-Québec est la fréquence plus élevée en Ontario de la raison "allaient à l'école" invoqué pour justifier la non-recherche d'emploi (14 % en Ontario, contre une valeur trop faible pour être statistiquement fiable au Québec). Peut-être les étudiants ontariens sont-ils plus actifs sur le marché du travail que leurs homologues québécois pendant qu'ils sont aux études.(11)

Avant d'examiner les différences de distribution qui existent entre les estimations de l'enquête de mars 1979 et celles du même mois de l'année suivante, il convient de faire quelques observations sur les deux totaux en question. Plus précisément, l'enquête de 1979 a estimé à 280,000 le nombre de personnes qui "voulaient" un emploi et étaient prêtes à travailler, alors que celle de 1980 en a relevé au total 348,000, ce qui représente une augmentation de 69,000 ou 25 %. Sur un marché du travail stationnaire, on s'attendrait à ce que ce nombre augmente au moins autant que la taille de la population d'âge actif, mais puisque celle-ci n'a augmenté que de 1.8 % au cours de la période en question, d'autres facteurs semblent avoir joué. L'augmentation de 25 % des personnes "voulant" travailler et prêtes à le faire a aussi dépassé la progression de 3.1 % de la taille de la population active, et elle a pris la direction opposée à celle de la variation du segment des inactifs, qui a baissé de 0.4 %. Même si la différence totale de 69,000 constitue en soi un nombre suffisant pour être significatif sur le plan statistique, il faut interpréter avec circonspection les désaggrégations de ce chiffre total, car nombre d'entre elles sont caractérisées par une variabilité d'échantillonnage très élevée.

Au tableau 2, les données des deux premières rangées semblent révéler une similitude considérable entre les répartitions en pourcentage des raisons invoquées pour la non-recherche d'emploi en mars 1979 et en mars 1980. Toutefois,

Voir note(s) à la fin du texte.



However, an examination of the age-sex breakdowns in Table 2 shows that this apparent similarity was in fact composed of rather more substantial but at least partly offsetting changes in the components. The following points can be noted.

- Among men age 15-24, the increase in the relative number reporting "believes no work available" amounted to nearly 10 percentage points while for men age 25-44 and those 45 and over, the proportions giving this as their reason for not actively looking for work declined slightly. For women in the 15-24 age bracket, the relative incidence of "believes no work available" declined but a slight increase was posted for women 25-44 and a substantial increase (11 percentage points) was recorded for women age 45 and over. This age-sex pattern in the change in the incidence of persons who "believe no work available" cannot easily be explained. Of all the categories displayed in Table 2, one would expect this one to be most sensitive to changes in labour market conditions. Consider then the following measures for March 1979 and March 1980.

si l'on examine les ventilations par âge et par sexe au tableau 2, on constate que cette similitude apparente tient en fait à des variations passablement plus importantes dans les composantes, mais qui ont un effet compensatoire au moins partiel. On peut dégager les observations suivantes:

- Chez les hommes de 15 à 24 ans, l'augmentation du nombre relatif de ceux qui ont donné la raison "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible" s'est chiffrée à près de 10 points, alors que chez ceux de 25 à 44 ans et de 45 ans et plus, les proportions de ceux qui ont invoqué cette raison pour ne pas avoir cherché activement du travail ont légèrement baissé. Chez les femmes de 15 à 24 ans, la fréquence relative de la raison "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible" a baissé, mais une légère augmentation a été observée chez les femmes de 25 à 44 ans et une augmentation importante (11 points) a été notée chez celles de 45 ans et plus. En ce qui concerne la variation de la fréquence de la raison "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible", il n'est pas facile d'expliquer cette structure par âge-sexe. Parmi toutes les catégories présentées au tableau 2, on s'attendrait à ce que celle-ci soit la plus sensible aux changements de la situation du marché du travail. Examinons maintenant les mesures suivantes pour mars 1979 et mars 1980.

	Unemployment rate - Taux de chômage		Average duration of unemployment - Durée moyenne du chômage		Participation rate - Taux d'activité	
	1980	1979	1980	1979	1980	1979
	%		weeks - semaines		%	
<u>Men - Hommes</u>						
15-24 years - ans .....	16.7	16.7	13.7	13.8	67.3	66.2
25-44 years - ans .....	6.3	6.4	15.2	16.8	94.7	95.4
45 years and over - ans et plus ..	5.3	5.8	20.0	18.8	64.1	64.7
<u>Women - Femmes</u>						
15-24 years - ans .....	13.2	13.4	14.1	14.6	60.0	57.9
25-44 years - ans .....	7.3	8.5	16.5	15.6	62.3	59.9
45 years and over - ans et plus ..	6.4	6.3	17.9	20.2	31.1	30.3

Source: The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), March 1979 and March 1980.

Source: La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), mars 1979 et mars 1980.

From the above, it would appear that labour market conditions for men age 15-24 were about the same in March 1980 as they had been in March 1979. In other words, while the number of men 15-24 working or actively seeking work had increased by 34,000 or just over 2 per cent between March 1979 and the same month a year later, the unemployment rate and the average duration of unemployment remained effectively the same. While the above numbers are admittedly rather limited measures of the labour market conditions facing a particular age-sex group, they would not in themselves lead one to anticipate the relative and absolute increases observed in the number of men 15-24 reporting "believes no work available". As for men 25-44, if anything can be said from the above data about the labour market conditions which they faced, it would be that they had improved and the data on the 1979-80 changes in the relative numbers of those reporting "believes no work available" are consistent with this. For men 45 and over the picture is ambiguous since the unemployment rate declined but the average duration of unemployment increased marginally.

A potentially interesting, if somewhat peripheral observation can be made regarding the decline in the participation rates of men age 25-44. This decline in the participation rate coupled with the increase in the population resulted in an increase of 30,000 in the number of men age 25-44 who were outside of the labour force. However, the number outside of the labour force who "wanted" and were available for work and gave "believes no work available" as their reason for not actively seeking work grew by a statistically insignificant 3,000. This suggests that whatever their reasons for withdrawing from the labour force, a perceived shortage of job openings was not an important one. A similar conclusion holds for men age 45 and over.(12)

Among women, the Labour Force Survey data displayed above suggests a very slight improvement in labour market conditions facing those age 15-24 and this would be crudely consistent with the 6 percentage point decline in the proportion reporting "believes no work available". What is rather remarkable is that while the

See footnote(s) at end of text.

D'après les chiffres présentés ci-dessus, il semblerait que la situation du marché du travail ait été la même en mars 1980 qu'en mars 1979 dans le cas des hommes de 15 à 24 ans. En d'autres termes, même si le nombre des hommes de 15 à 24 ans ayant un emploi ou en cherchant activement un avait augmenté de 34,000 (un peu plus de 2 %) entre mars 1979 et le même mois de l'année suivante, le taux de chômage et la durée moyenne du chômage sont demeurés effectivement les mêmes. Bien que les chiffres ci-haut constituent de toute évidence des mesures plutôt limitées de la situation du marché du travail dans le cas d'un groupe d'âge-sexe particulier, ils ne permettent pas à eux seuls de prévoir les augmentations relatives et absolues observées quant au nombre des hommes de 15 à 24 ans qui ont invoqué la raison "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible". Pour ce qui est des hommes de 25 à 44 ans, s'il y a quelque chose qu'on peut dire sur les données présentées plus haut au sujet de la situation du marché du travail, c'est qu'elles se sont améliorées; et les données sur les changements survenus entre 1979 et 1980 quant au nombre relatif des personnes ayant invoqué la raison "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible" corroborent cette constatation. Dans le cas des hommes de 45 ans et plus, la situation est ambiguë; en effet, le taux de chômage a diminué, mais la durée moyenne du chômage a légèrement augmenté.

Une autre constatation intéressante, quoique d'une pertinence moins directe, peut être faite au sujet de la baisse des taux d'activité chez les hommes de 25 à 44 ans. Cette baisse, ajoutée à l'accroissement de la population, s'est soldée par une augmentation de 30,000 du nombre des hommes inactifs de 25 à 44 ans. Toutefois, le nombre d'inactifs "voulant" un emploi et prêts à travailler qui ont déclaré ne pas chercher activement d'emploi parce qu'ils "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible" a augmenté de 3,000, nombre statistiquement non significatif. Cela donne à penser que, quelles que soient les raisons invoquées pour le retrait de la population active, la perception d'une pénurie de possibilités d'emploi n'a pas constitué un facteur important. On peut tirer une conclusion semblable dans le cas des hommes de 45 ans et plus.(12)

Chez les femmes, les données de l'enquête sur la population active présentées plus haut permettent de conclure à une très légère amélioration des conditions du marché du travail dans le cas des femmes de 15 à 24 ans, ce qui concorderait en gros avec la baisse de 6 points de la proportion de femmes qui "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible". Chose plutôt

Voir note(s) à la fin du texte.

changes in labour market conditions suggested by the above data are very nearly the same for men and women age 15-24, the changes in the relative incidence of "believes no work available" ran in opposite directions. For women 25-44, the decline in their unemployment rate coupled with the increase in their participation rate of over 2 percentage points in one year seems theoretically incompatible with the 4 percentage point increase in the proportion reporting "believes no work available". Similarly, the ambiguous picture with respect to labour market conditions for women age 45 and over does not seem to explain the 11 percentage point increase in the proportion stating that they had not looked for work in the belief that no work was available.

- Another notable change was the increase in the incidence of men age 25 and over reporting "waiting for recall" as a reason for not looking for work, a change not evident in the other age-sex categories. It would appear that this is related to changes in the incidence of layoffs during and prior to March 1980. Specifically, in the Labour Force Survey, persons who are laid-off from a job to which they expect to return are classified as unemployed for up to 26 weeks after the layoff whether or not they engaged in active job search. The percentages of the unemployed in March 1979 and 1980 who were on layoff were as follows:

remarquable, les changements des conditions du marché du travail qui se dégagent des données ci-haut sont à peu près les mêmes pour les hommes et pour les femmes de 15 à 24 ans, mais les variations de la fréquence relative de la raison "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible" ont suivi des directions opposées. Chez les femmes de 25 à 44 ans, la baisse du taux de chômage, ajoutée à l'accroissement du taux d'activité (plus de 2 points en un an), semble théoriquement incompatible avec l'augmentation de 4 points de la proportion de celles qui ont répondu "pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible". De même, le portrait ambigu de la situation du marché du travail dans le cas des femmes de 45 ans et plus ne semble pas expliquer l'augmentation de 11 points de la proportion de celles qui ont déclaré ne pas avoir cherché de travail parce qu'elles pensaient qu'il n'y avait pas de possibilités d'emploi.

- Un autre changement digne de mention est la fréquence accrue de la raison "attendaient un rappel" chez les hommes de 25 ans et plus pour justifier la non-recherche d'emploi, chose qui ne ressort pas dans les autres groupes d'âge-sexe. Il semblerait que cette situation soit liée aux variations de la fréquence des mises à pied survenues avant et pendant le mois de mars 1980. Plus précisément, dans l'enquête sur la population active, les personnes qui sont mises à pied à l'égard d'un emploi auquel elles s'attendent de retourner sont classées comme chômeurs pendant une période pouvant aller jusqu'à 26 semaines après la mise à pied, qu'elles aient ou non cherché activement un emploi. Les pourcentages de chômeurs mis à pied étaient les suivants en mars 1979 et en mars 1980:

	Per cent of unemployed on layoff*		"Waiting for recall" as per cent of total "wanting" and available for work**
	—		—
	Pourcentage de chômeurs mis à pied		Personnes "attendant un rappel", en pourcentage du nombre total de personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler**
	1980	1979	1980
	per cent - pourcentage		
Men - Hommes			
15-24 years - 15 à 24 ans...	6.9	5.0	17.9
25 years and over - 25 ans et plus .....	17.4	11.0	35.1
Women - Femmes			
15-24 years - 15 à 24 ans...	2.3	2.4	8.3
25 years and over - 25 ans et plus .....	5.7	5.1	11.8
			12.4

\* Source: The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001) March 1980, Table 43 and March 1979, Table 36

\* Source: La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), mars 1980, tableau 43 et mars 1979, tableau 36.

\*\* Source: Table 1.

\*\* Source: Tableau 1.



These data from the Labour Force Survey are consistent with those from the March supplementary surveys in two respects. By far the largest increase in the percentage of unemployed who were on layoff was for men 25 and over which is the group showing the largest (in fact the only) increase in the percentage giving "waiting for recall" as a reason for not looking for work. In addition, in both March 1979 and March 1980, the relative percentages of the unemployed on layoff by age and sex correspond to the relative size of the percentages by age and sex of those reporting "waiting for recall".

### III DEMOGRAPHIC CHARACTERISTICS

While some of the age-sex distributions were mentioned in the previous section on reasons for not looking for work, this section focuses directly on these distributions and examines how they changed between 1979 and 1980. Similar analysis is performed for the estimates by marital status, province of residence, and educational activity.

From Table 3 it can be seen that in March 1980 the 348,000 persons who "wanted" and were available for work were almost equally divided among males (166,000 or 48 per cent) and females (182,000 or 52 per cent). This represents virtually no change from the 1979 values where the percentages were 49 and 51 per cent respectively. It contrasts to some degree with the proportions of males and females in the labour force in general and among the unemployed in particular. Specifically, in March 1980 men made up 60 per cent of the labour force and 58 per cent of the unemployed. Not surprisingly, by looking back to Table 1, and calculating the percentages by sex of those giving labour market related reasons for not looking for work, one finds distributions closer to those of the labour force and the unemployed, that is 55 per cent of such persons were men and 45 per cent were women.

Taking the age distributions from Table 3, the following results are obtained:

Ces données de l'enquête sur la population active sont conformes à celles des enquêtes supplémentaires de mars sous deux rapports. L'augmentation de loin la plus importante du pourcentage de chômeurs mis à pied touchait les hommes de 25 ans et plus, soit le groupe affichant la plus forte (et, en fait la seule) augmentation du pourcentage de ceux qui ont indiqué "attendaient un rappel" comme raison de la non-recherche d'emploi. En outre, à la fois en mars 1979 et en mars 1980, les pourcentages relatifs de chômeurs mis à pied, par âge et par sexe, concordaient avec la taille relative des pourcentages par âge et par sexe de personnes ayant répondu "attendaient un rappel".

### III CARACTÉRISTIQUES DÉMOGRAPHIQUES

Certaines distributions selon l'âge et le sexe ont été évoquées dans la section précédente traitant des raisons de la non-recherche d'emploi, mais dans la présente section nous nous intéressons directement à ces distributions et examinons la manière dont elles ont évolué entre 1979 et 1980. Une analyse semblable est effectuée à l'égard des estimations selon l'état matrimonial, la province de résidence et l'activité scolaire.

D'après le tableau 3, les 348,000 personnes qui "voulaient" un emploi et étaient prêtes à travailler se répartissaient presque également entre les hommes (166,000 ou 48 %) et les femmes (182,000 ou 52 %) en mars 1980. Les pourcentages étaient pratiquement les mêmes en 1979, soit 49 % et 51 % respectivement. Dans une certaine mesure, ces pourcentages contrastent avec les proportions d'hommes et de femmes faisant partie de la population active en général et des chômeurs en particulier. Plus précisément, en mars 1980, les hommes constituaient 60 % de la population active et 58 % des chômeurs. Si l'on se reporte au tableau 1 et que l'on calcule les pourcentages par sexe de personnes qui ont invoqué des raisons liées au marché du travail pour justifier leur non-recherche d'emploi, il n'est donc pas étonnant d'observer des répartitions plus proches de celles de la population active et des chômeurs, soit 55 % d'hommes et 45 % de femmes.

Si l'on prend les répartitions par âge du tableau 3, on obtient les résultats suivants:

	Labour force <sup>*</sup> — Population active <sup>*</sup>		Unemployed <sup>*</sup> — Chômeurs <sup>*</sup>		Persons not in the labour force who "want" and are available for work — Inactifs qui "veulent" un emploi et sont prêts à travailler	
	1980	1979	1980	1979	1980	1979
	per cent - pourcentage					
Both sexes - Les deux sexes.....	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans .....	25.9	25.9	45.3	44.2	37.4	37.2
25-44 years - 25 à 44 ans .....	46.8	46.4	36.5	37.4	38.9	39.3
45 years and over - 45 ans et plus .....	27.4	27.7	18.2	18.5	23.7	23.5
Men - Hommes .....	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans .....	23.2	23.0	46.0	44.8	39.5	43.0
25-44 years - 25 à 44 ans .....	47.1	47.0	35.2	35.0	32.8	30.2
45 years and over - 45 ans et plus .....	29.7	30.0	18.8	20.2	27.7	26.8
Women - Femmes .....	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
15-24 years - 15 à 24 ans .....	29.9	30.4	44.4	43.2	35.6	31.7
25-44 years - 25 à 44 ans .....	46.2	45.5	38.2	40.7	44.4	47.6
45 years and over - 45 ans et plus.....	23.9	24.1	17.4	16.1	20.0	20.5

\*Source: The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001) March 1979 and March 1980.

\*Source: La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), mars 1979 et mars 1980.

Persons age 15-24 accounted for a smaller percentage of those "wanting" and available for work than they did among the unemployed, although the percentage was substantially larger than their share of the labour force. This applied about equally for men and women. However, for the two older age groups the pattern was substantially different for men and for women. The percentage of men who "wanted" work who were age 25-44 was very marginally smaller than the percentage of all unemployed men in that age group but substantially smaller than their share of the male labour force. The reverse situation held for women age 25-44. The number of women age 25-44 who "wanted" work expressed as a percentage of all such women was substantially greater than the share of unemployed women accounted for by those age 25-44 but was almost equal to that age group's share of the female labour force. As for men in the 45 and over age bracket, their percentages of the male population who "wanted" work and of the male labour force were approximately equal

Les personnes de 15 à 24 ans représentent une plus faible proportion des personnes qui "voulait" un emploi et étaient prêtes à travailler que des chômeurs, bien que leur pourcentage soit bien supérieur à leur part dans la population active. Cette situation s'applique à peu près également aux hommes et aux femmes. Toutefois, dans le cas des deux groupes d'âge plus avancé, la tendance diffère beaucoup selon qu'il s'agit d'hommes ou de femmes. Le pourcentage d'hommes de 25 à 44 ans parmi les hommes qui "voulait" un emploi est très légèrement inférieur au pourcentage de tous les hommes en chômage dans ce groupe d'âge, mais de beaucoup inférieur à leur part dans la population active masculine. C'est l'inverse qu'on observe dans le cas des femmes de 25 à 44 ans. La part des femmes de 25 à 44 ans, en pourcentage de toutes les femmes qui "voulait" travailler, est beaucoup plus élevée que parmi les chômeuses, mais elle est presque égale à leur part au sein de la population active féminine. Quant aux hommes de 45 ans et plus, ils constituent des proportions à peu près égales de la population masculine désireuse de travailler et de la population active masculine bien que, dans les

although in both cases they exceeded the share of male unemployment accounted for by those age 45 and over. Women age 45 and over accounted for similar percentages among all women who "wanted" work and unemployed women and both of these percentages were smaller than the share of the female labour force in the 45 and over age bracket.

While some of the above percentages have changed slightly since March 1979, the basic relationships described above apply to the data from both years.

Table 3 also contains the March 1980 and March 1979 data disaggregated by sex and marital status. While 200,000 or 57 per cent of the 348,000 persons who "wanted" work were married, this percentage is in fact lower than the 66 per cent of the labour force which is married although it is higher than the 49 per cent of the unemployed represented by married persons. For men who "wanted" and were available for work the percentages by marital status were very similar to those for unemployed men. For women, however, a rather different picture is revealed. Specifically, while 55 per cent of unemployed women were married, 66 per cent of women who "wanted" work had that marital status. Consequently, the percentages of single women and those separated, divorced or widowed were lower than the corresponding percentages for unemployed women.

Table 4 shows the percentage distributions by province of the labour force, the unemployed, and those not in the labour force who "wanted" and were available for work in March 1980 and in March of the previous year. From this table it can be seen that for those provinces where their share of total unemployment is greater than their share of the total labour force, their share of those "wanting" work tends to exceed their share of unemployment. This is mathematically equivalent to saying that where a province's unemployment rate for March exceeds the national average unemployment rate, that province's share of those "wanting" work exceeds its share of the unemployed. The one exception to this was Nova Scotia which had just over 3 per cent of the national labour force, just over 4 per cent of the unemployed (for a difference of 1 percentage point) but under 4 per cent of persons who "want" and are available for work (a difference of 0.4 percentage points). These differences calculated from Table 4 are as follows:

deux cas, ils dépassent la part du chômage masculin représentée par les hommes de 45 ans et plus. Les femmes de 45 ans et plus interviennent pour des pourcentages analogues de toutes les femmes désireuses de travailler et des femmes en chômage, et ces deux pourcentages sont inférieurs à la part de la population active féminine constituée par les femmes de 45 ans et plus.

Bien que certains des pourcentages susmentionnés aient légèrement varié depuis mars 1979, les relations de base décrites plus haut s'appliquent aux données des deux années.

Le tableau 3 présente aussi les données de mars 1980 et de mars 1979 ventilées selon le sexe et l'état matrimonial. Même si 57 % (200,000) des 348,000 personnes "voulant" travailler étaient mariées, ce pourcentage est en fait inférieur aux 66 % de la population active constitués par des gens mariés, mais supérieur aux 49 % de chômeurs mariés. Dans le cas des hommes qui "voulaient" un emploi et étaient prêts à travailler, les pourcentages selon l'état matrimonial sont très semblables à ceux des hommes en chômage. Dans le cas des femmes, toutefois, le portrait est assez différent. Plus précisément, 55 % des femmes en chômage étaient mariées, alors que 66 % des femmes qui "voulaient" travailler l'étaient. En conséquence, les pourcentages de femmes célibataires et de femmes séparées, divorcées ou veuves étaient inférieurs aux proportions correspondantes chez les femmes en chômage.

Le tableau 4 indique les répartitions en pourcentage, par province, de la population active, des chômeurs ainsi que des inactifs qui "voulaient" un emploi et étaient prêts à travailler en mars 1980 et en mars de l'année précédente. On peut constater en étudiant ce tableau que dans le cas des provinces dont la part du chômage total est supérieure à leur part de la population active totale, leur part des personnes qui "voulaient" un emploi a tendance à dépasser leur part du chômage. Cela équivaut mathématiquement à dire que lorsque le taux de chômage d'une province pour mars dépasse le taux de chômage national moyen, sa part des personnes qui "veulent" un emploi dépasse sa part du chômage. La seule exception à cette règle est la Nouvelle-Écosse qui comptait un peu plus de 3 % de la population active nationale, un peu plus de 4 % des chômeurs (la différence étant de 1 point), mais moins de 4 % des personnes qui "voulaient" un emploi et étaient prêts à travailler (différence de 0.4 point). Voici les différences qui ont été calculées à partir du tableau 4:



	Share of labour force minus share of unemployment — Part de la population active, moins part du chômage	Share of unemployment minus share of those "wanting" work — Part du chômage, moins part des personnes qui "voulent" un emploi		
	1980	1979	1980	1979
	percentage point difference - différence en points			
Newfoundland - Terre-Neuve .....	- 1.4	- 2.2	- 5.5	- 6.1
Prince Edward Island - Île-du- Prince-Édouard .....	- 0.3	- 0.3	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	- 1.0	- 1.4	+ 0.4	0.0
New Brunswick - Nouveau-Brunswick ..	- 1.4	- 1.5	- 3.3	- 4.0
Québec .....	- 6.7	- 8.0	- 4.8	- 5.2
Ontario .....	+ 3.2	+ 5.8	+ 8.2	+10.9
Manitoba .....	+ 1.0	+ 1.2	+ 1.0	+ 0.2
Saskatchewan .....	+ 1.4	+ 1.4	0.0	+ 0.5
Alberta .....	+ 5.0	+ 4.5	+ 0.9	+ 1.3
British Columbia - Colombie- Britannique .....	+ 0.4	+ 0.4	+ 3.0	+ 2.7

... Estimate too small to be reliable

... Estimation trop faible pour être fiable.

From these data it can be seen that much the same relationship held in March 1979. However, in both years it should be noted that while the provinces can be divided into two groups as described above, at a more detailed level the relationship is rather ambiguous. For example, Newfoundland's share of total unemployment exceeded its share of the national labour force by less than two percentage points whereas Quebec's share of unemployment exceeded its share of the national labour force by over 6 percentage points. In spite of the much larger difference in Quebec's share of unemployment vis-à-vis the labour force, the difference between its share of those "wanting" work and its share of the unemployed was smaller (- 4.8 percentage points) than the corresponding difference for Newfoundland (- 5.5 percentage points). Disparities of the same nature on the positive side can be seen, for example, in the data for Ontario and Alberta.

On peut constater, d'après ces données, que la relation était à peu près la même en mars 1979. Toutefois, il convient de noter dans le cas des deux années que, si les provinces peuvent être réparties en deux groupes selon la description donnée plus haut, la relation devient plutôt ambiguë lorsqu'on passe à un niveau plus détaillé. Par exemple, la part du chômage total accaparée par Terre-Neuve dépassait de moins de 2 points sa part de la population active nationale, alors que la part du chômage représentée par le Québec dépassait sa part de la population active nationale de plus de 6 points. Malgré la différence bien supérieure de la part du chômage représentée par le Québec par rapport à la population active, la différence entre sa part des personnes "voulant" travailler et sa part des chômeurs est inférieure (- 4.8 points) à la différence correspondante dans le cas de Terre-Neuve (- 5.5 points). On peut observer des divergences positives de même nature, par exemple dans les données relatives à l'Ontario et à l'Alberta.

Table 5 contains estimates for March 1980 which divide the 348,000 persons who

Le tableau 5 présente, pour mars 1980, des estimations qui répartissent les 348,000 personnes

"wanted" work into non-students (300,000 or 86 per cent), full-time students (43,000 or 12 per cent), and part-time students (5,000 or under 2 per cent). Similar estimates for March 1979 are also shown. The full and part-time students are those identified in the corresponding Labour Force Survey as being enrolled in school as of the survey's reference week.

Before going into an examination of these data, a word on the relationship between availability and going to school is in order. In the Labour Force Survey, persons who are without work and who have looked for work in the four weeks ending with the survey's reference week are asked, "WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?" The respondent's reply is coded to one of the following categories:

- own illness or disability
- personal or family responsibilities
- going to school
- already has a job
- other

or

- no reason (i.e., available for work).

Those reporting "going to school" or "other" are considered to be not available for work and therefore are classified as not in the labour force. In addition, persons going to school full-time and who are seeking full-time work are considered to be unavailable for work regardless of the response to the above question. All others are classified as unemployed.(13)

The same question was addressed to the respondents of the March supplementary surveys and with one exception the same criteria of availability were applied. In other words, those reporting that they could not take a job because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities" or "already has a job" are considered as available for work while those reporting "going to school" or "other" are considered as not available and are therefore excluded from the estimate of those "wanting" work.

See footnote(s) at end of text.

désireuses de travailler en trois catégories: non-étudiants (300,000 ou 86 %), étudiants à temps plein (43,000 ou 12 %) et étudiants à temps partiel (5,000 ou moins de 2 %). Des estimations semblables sont également indiquées pour mars 1979. Les étudiants à temps plein et à temps partiel sont ceux qui sont identifiés dans l'enquête correspondante sur la population active comme étant inscrits dans une école pendant la semaine de référence de l'enquête.

Avant d'examiner ces données, il convient de dire un mot sur la relation qui existe entre la disponibilité et la fréquentation scolaire. Dans l'enquête sur la population active, on demande aux personnes sans travail qui ont cherché un emploi au cours des quatre semaines se terminant avec la semaine de référence: "Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?" Leurs réponses sont codées selon l'une ou l'autre des catégories suivantes:

- était malade ou invalide
- avait des obligations personnelles ou familiales
- allait à l'école
- avait déjà un emploi
- autre

ou

- n'avait aucune raison (c'est-à-dire était prêt à travailler).

Les personnes qui répondent "allait à l'école" ou "autre" sont considérées comme n'étant pas prêtes à travailler et sont donc classées comme inactives. En outre, les personnes qui fréquentent l'école à temps plein et qui cherchent du travail à temps plein sont considérées comme n'étant pas prêtes à travailler, quelle que soit leur réponse à la question posée plus haut. Toutes les autres sont classées comme chômeurs.(13)

La même question a été posée aux répondants des enquêtes supplémentaires de mars et, à une exception près, les mêmes critères de disponibilité ont été appliqués. En d'autres termes, les personnes ayant déclaré ne pas pouvoir accepter d'emploi parce qu'elles "étaient malades ou invalides", "avaient des obligations personnelles ou familiales" ou "avaient déjà un emploi" ont été considérées comme prêtes à travailler, tandis que les personnes ayant invoqué la raison "allait à l'école" ou une "autre" raison ont été considérées comme n'étant pas prêtes à travailler et ont donc été exclues de l'estimation relative aux personnes qui "voulaient" travailler.

Voir note(s) à la fin du texte.

These availability rules should be kept in mind when interpreting the reason for not looking for work estimates found in Tables 1, 2 and elsewhere. The exception vis-à-vis the availability rules applied to the unemployed is that full-time students who "wanted" full-time work were not considered as unavailable, except when they declared themselves to be unavailable by reason of "going to school" in response to the question "WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?" This was done on the grounds that "wanting" work is a much less concrete expression of intent than active job search and therefore that making the distinction between "wanting" full-time work (resulting in non-availability) and "wanting" part-time (resulting in availability) would have been excessively arbitrary. In any case, as Table 5 shows, only 7,000 out of the 348,000 persons would have been excluded had the analogy with the availability criteria for the unemployed been strictly adhered to.

The 348,000 persons who "wanted" and were available for work in March 1980 included 43,000 full-time students (12 per cent of the total) and 5,000 part-time students (2 per cent of the total). The majority of these full-time students "wanted" part-time employment (76 per cent) with a possible tendency for the desire for part-time employment to be higher among women (64 per cent) than among men (69 per cent). One can only say "possibly" because of the high sampling variability associated with such small estimates.

The 1980 estimates of full-time students among those who "wanted" work represent an increase in both absolute and relative terms over the March 1979 readings. In 1979, full-time students represented 9 per cent of the total but, as noted above, this had risen to 12 per cent in 1980.

#### IV PREVIOUS LABOUR FORCE ACTIVITY

Tables 6 and 7 divide the persons in March 1979 and March 1980 who "wanted" and were available for work into those who had worked in the previous twelve months and those who had not. These tables then further divide each of these two groups into those who had looked for work in the previous six months and those who had not done so.

Il faut garder à l'esprit ces critères de disponibilité lorsqu'il s'agit d'interpréter les estimations relatives à la raison de la non-recherche d'emploi présentées aux tableaux 1, 2 et ailleurs. L'exception aux critères de disponibilité appliqués aux chômeurs est la suivante: les étudiants à temps plein qui "voulaient" un emploi à temps plein n'ont pas été considérés comme n'étant pas prêts à travailler, sauf lorsqu'ils ont déclaré ne pas l'être, du fait qu'ils "allaient à l'école", en réponse à la question "Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?" On a procédé ainsi parce que "vouloir" travailler est une expression d'intention beaucoup moins concrète que la recherche active d'un emploi et que, par conséquent, la distinction entre "vouloir" un emploi à temps plein (ayant pour résultat la non-disponibilité) et "vouloir" un emploi à temps partiel (ayant pour résultat la disponibilité) aurait été excessivement arbitraire. De toute façon, comme l'indique le tableau 5, seulement 7,000 des 348,000 personnes auraient été exclues si l'on avait respecté à la lettre l'analogie avec les critères de disponibilité relatifs aux chômeurs.

Les 348,000 personnes qui "voulaient" un emploi et étaient prêtes à travailler en mars 1980 comprenaient 43,000 étudiants à temps plein (12 % du total) et 5,000 étudiants à temps partiel (2 % du total). La majorité des étudiants à temps plein "voulaient" un emploi à temps partiel (76 %), la tendance à vouloir un emploi à temps partiel étant peut-être plus marquée chez les femmes (84 %) que chez les hommes (69 %). Il faut dire "peut-être" à cause de la grande variabilité d'échantillonnage qui caractérise des estimations aussi peu élevées.

Les estimations de 1980 relatives aux étudiants à temps plein parmi ceux qui "voulaient" un emploi représentent une augmentation tant en termes absolus qu'en termes relatifs par rapport aux résultats de mars 1979. En 1979, les étudiants à temps plein représentaient 9 % du total mais, comme nous l'avons souligné plus haut, la proportion est passée à 12 % en 1980.

#### IV ACTIVITÉ ANTÉRIEURE SUR LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Les tableaux 6 et 7 répartissent en deux catégories les personnes qui, en mars 1979 et mars 1980, "voulaient" un emploi et étaient prêtes à travailler: celles qui avaient travaillé au cours des 12 mois précédents et celles qui ne l'avaient pas fait. Ils divisent en outre chacun de ces deux groupes entre les personnes qui avaient cherché du travail au cours des six mois précédents et celles qui ne l'avaient pas fait.



This section will first examine the distributions by previous labour force experience for March 1980 and then describe how the 1980 distributions differ from those observed in March 1979. The section concludes with an examination of the industry and occupation of those who "wanted" work in 1979 and 1980.

An examination of Table 6 reveals that in March 1980, 80 per cent of the survey's target population had either worked in the previous 12 months (62 per cent) or had not worked but had looked for work in the previous 6 months (an additional 19 per cent).

When disaggregated by broad age-sex groups, women were less likely to have worked in the previous twelve months (49 per cent) than were men (75 per cent) although among men and women who had worked in the previous twelve months, women were as likely as men to have looked for work in the past six months (53 per cent in both cases). Two factors can be cited which might serve to explain the male/female differences in the proportions who have worked in the previous twelve months.

Firstly, those industries which show the greatest changes in employment levels over the course of a year have very high proportions of male workers (75 to over 90 per cent). Since March is at or near the annual low point in employment in these industries (agriculture, other primary industries, and construction), it is not unreasonable to find persons with recent employment in these sectors in the target population.

Secondly, as noted in the previous section, between March 1979 and March 1980, the labour force participation rate of men 25 and over fell by 0.6 percentage points while for women in the same age group it rose by 1.6 percentage points. (For those age 15-24 the participation rate rose for both sexes.) This, coupled with changes in the respective populations, resulted in a growth in the number of men age 25 and over in the labour force of 71,000 and in the corresponding female labour force of 184,000. This movement of women into the labour force (or back into the labour force after an absence of more than a year) combined with the earlier observation regarding the higher incidence among

Dans la présente section, nous allons d'abord examiner les répartitions selon l'expérience antérieure sur le marché du travail pour mars 1980, puis nous allons établir comment les distributions de 1980 diffèrent de celles qui ont été observées en mars 1979. Nous nous pencherons enfin sur la branche d'activité et la profession des personnes qui "voulaien" travailler en 1979 et en 1980.

Le tableau 6 révèle qu'en mars 1980, 80 % de la population cible de l'enquête ou bien avait travaillé au cours des 12 mois précédents (62 %), ou bien n'avait pas travaillé mais avait cherché un emploi au cours des six mois précédents (19 %).

Lorsqu'on ventile les données selon les grands groupes d'âge-sexe, on constate que les femmes étaient moins susceptibles d'avoir travaillé au cours des 12 mois précédents (49 %) que les hommes (75 %) mais que, chez les hommes et les femmes qui avaient travaillé au cours de ces 12 mois, les femmes étaient aussi susceptibles que les hommes d'avoir cherché du travail au cours des six derniers mois (53 % dans les deux cas). Citons deux facteurs qui peuvent expliquer les différences entre les hommes et les femmes quant aux proportions de personnes qui avaient travaillé au cours des 12 mois précédents.

Premièrement, les branches d'activité où les niveaux de l'emploi varient le plus au cours d'une année comptent des proportions très élevées de travailleurs masculins (75 % à plus de 90 %). Puisque mars se situe à l'époque de l'année où l'emploi est à son plus bas dans ces branches d'activité (agriculture, autres industries primaires et construction), il n'est pas étonnant de trouver dans la population cible des personnes qui ont eu un emploi récemment dans ces secteurs.

Deuxièmement, comme nous l'avons souligné dans la section précédente, le taux d'activité a diminué chez les hommes de 25 ans et plus (de 0.6 point) entre mars 1979 et mars 1980, tandis qu'il a augmenté de 1.6 point chez les femmes du même groupe d'âge. (Dans le cas des personnes de 15 à 24 ans, le taux d'activité s'est accru chez les deux sexes.) Ce fait, ajouté aux variations des populations respectives, a eu pour effet de hausser de 71,000 le nombre d'hommes de 25 ans et plus au sein de la population active et de 184,000 le nombre de femmes actives du même groupe d'âge. Ce mouvement de femmes arrivant sur le marché du travail (ou le réintégrant après une absence de plus d'un an), ajouté à l'observation antérieure au sujet de la fréquence plus élevée chez les femmes des raisons "personnelles"

women of "personal" reasons for not looking for work, suggests that many women who "want" work but are not seeking it are in fact in a transitional phase towards active labour force participation after a period of being more clearly outside of the labour force. This observation is consistent with data drawn from the Labour Force Survey for March 1980. Specifically, a tabulation on "flows into unemployment" shows that 24 per cent of unemployed women age 25 and over were returning to the labour force after more than a year of not working while this was the case for only 5 per cent of unemployed men.(14)

Table 6 also displays data on the previous labour force activities of persons who "want" and are available for work disaggregated by province. From this table a wide range of percentages is evident in the proportion of those who "want" work who have worked at some time in the previous twelve months. For example 77 per cent of the target population in Newfoundland had worked in the previous twelve months compared to 52 per cent in Manitoba. While the relationship is not entirely unambiguous one can say that the provinces with the greatest annual range in employment levels tend to show the highest percentages of those who "want" work having worked in the past year.

Turning to the lower portion of Table 6 which contains data on those who have not worked in the previous twelve months, it can be seen that within this group, men and women age 15-24 were equally likely to have looked for work in the past six months (about 50 per cent). For those age 25 and over, men were somewhat more likely to have looked for work (56 per cent) than were women (42 per cent).

In light of the fact that those who have neither worked in the past twelve months nor looked in the past six constitute a distinct minority (20 per cent) of the total target population, an examination of their reasons for not looking for work may shed some light on the nature of their relationship to the labour market. To this end, Table 8 cross-classifies previous labour force experience and reasons for not looking for work for 1980 and 1979. What emerges is a fairly unambiguous relationship between the recency of labour market activity and the relative incidence of personal reasons for not looking for work. For 1980, it will be noted that among those

See footnote(s) at end of text.

justifiant la non-recherche d'emploi, donne à penser que bon nombre de femmes qui "veulent" travailler mais ne cherchent pas d'emploi traversent en fait une période de transition qui les amènera vers une présence active sur le marché du travail à la suite d'une période nettement inactives. Cette observation concorde avec les données tirées de l'enquête de mars 1980 sur la population active. Plus précisément, un tableau sur l'"activité antérieure des chômeurs" montre que 24 % des femmes en chômage de 25 ans et plus ont réintégré le marché du travail après plus d'un an d'inactivité, ce qui n'était le cas que de 5 % des hommes en chômage.(14)

Le tableau 6 présente également des données, par province, sur l'activité antérieure des personnes qui "voulait" un emploi et étaient prêtes à travailler. D'après ce tableau, les proportions de personnes qui "voulait" un emploi et avaient travaillé à un moment donné au cours des 12 mois précédents varient énormément. Par exemple, 77 % de la population cible à Terre-Neuve avait travaillé au cours des 12 mois précédents, comparativement à 52 % au Manitoba. Bien que cette relation ne soit pas dépourvue d'ambiguïté, on peut affirmer que les provinces où la variation annuelle des niveaux de l'emploi est le plus marquée ont tendance à compter les plus fortes proportions de personnes qui "voulait" un emploi et avaient travaillé au cours de l'année précédente.

Si l'on se reporte à la partie inférieure du tableau 6, qui présente des données sur les personnes n'ayant pas travaillé au cours des 12 mois précédents, on constate qu'au sein de ce groupe, les hommes et les femmes de 15 à 24 ans étaient susceptibles dans la même mesure d'avoir cherché du travail au cours des six mois précédents (environ 50 %). Chez les 25 ans et plus, les hommes étaient un peu plus susceptibles d'en avoir cherché (56 %) que les femmes (42 %).

Puisque les personnes qui n'ont ni travaillé au cours des 12 mois précédents ni cherché de travail au cours des six mois précédents constituent vraiment une minorité (20 %) au sein de la population cible totale, l'examen des raisons qu'elles ont invoquées pour expliquer la non-recherche d'emploi peut faire la lumière sur la nature de leur relation avec le marché du travail. À cette fin, nous présentons au tableau 8 un classement recoupé de l'expérience antérieure sur le marché du travail et des raisons de la non-recherche d'emploi pour 1980 et 1979. Il en ressort une relation assez claire entre le caractère récent de l'activité sur le marché du travail et la fréquence relative des raisons personnelles invoquées pour justifier la non-recherche d'emploi. Pour

Voir note(s) à la fin du texte.

who had worked in the past year and looked for a job in the past six months, 15 per cent gave personal reasons for not looking for work in the reference week. At the other extreme, among those who had neither worked nor looked for work, personal reasons were given in 42 per cent of the cases. The data from Table 8 are summarized below.

1980, on notera que parmi les personnes qui avaient travaillé au cours de l'année précédente et avaient cherché du travail au cours des six mois précédents, 15 % ont invoqué des raisons personnelles pour expliquer pourquoi elles n'avaient pas cherché de travail au cours de la semaine de référence. À l'autre extrême, parmi les personnes qui n'avaient ni travaillé ni cherché d'emploi, 42 % ont donné des raisons personnelles. Voici le résumé des données du tableau 8.

Previous labour force activity  Activité antérieure sur le marché du travail	Personal reasons — Raisons personnelles		Labour market reasons — Raisons relatives au marché du travail	
	1980	1979	1980	1979
	per cent of total - pourcentage du total			
Worked in the last 12 months - Ont travaillé au cours des 12 derniers mois .....	15.8	13.5	71.9	68.3
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois .....	14.7	12.1	73.3	68.2
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois .	16.9	15.3	70.4	68.4
Did not work in the last 12 months - N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois .....	32.7	32.4	53.3	48.3
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois .....	22.6	21.3	64.3	62.9
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois .	42.1	43.9	43.0	33.1

Not only is the inverse relationship between having worked and giving a personal reason evident, but also within each category of "worked" and "not worked", the presence or absence of job search in the past six months seems to be related to the type of reason for not looking as well although it is much stronger among those who had not worked in the previous twelve months.

Non seulement la relation inverse entre le fait d'avoir travaillé et la déclaration d'une raison personnelle est-elle manifeste, mais également, au sein de chacune des catégories "ont travaillé" et "n'ont pas travaillé", la présence ou l'absence de la recherche d'emploi au cours des six mois précédents semble être reliée au genre de raison invoquée pour expliquer la non-recherche d'emploi, bien que cette relation soit beaucoup plus forte dans le cas des personnes qui n'avaient pas travaillé au cours des 12 mois précédents.

This tends to reinforce the suggestion made earlier that at least a portion of the total of 348,000 who in March 1980 "wanted" work, were returning to the labour market after an extended absence (or entering it for the first time) and were prohibited from active labour market participation by personal impediments and not necessarily by their perception of labour market conditions.

Ces données tendent à renforcer l'hypothèse formulée plus haut et selon laquelle au moins une partie des 348,000 personnes qui, en mars 1980, "voulait" un emploi réintégraient le marché du travail après une longue absence (ou y entraient pour la première fois) et étaient empêchées d'y participer activement pour des motifs personnels, sans que ce soit nécessairement à cause de leur perception des conditions du marché.



By comparing Table 6 which contains data from the March 1980 survey with the estimates from Table 7 containing March 1979 data, some significant shifts in the recent labour market experience distributions can be noted. While the percentage who had worked in the previous twelve months is similar in both years (62 per cent in 1980 and 64 per cent in 1979) this slight decline at the total is composed of somewhat more substantial declines in the percentages measured by age and sex. For example, the declines in the proportion of persons age 15-24 who had worked in the previous twelve months fell by approximately 5 percentage points for both men and women. This may well be, at least in part, due to the increase in the number of full-time students among those "wanting" work as noted in the previous section. Among those 25 years of age and over, there was a 3 percentage point decline among men and a 2 percentage point increase among women in those having worked in the previous 12 months. The decline in the percentage of men age 25 and over who have worked in the past year is somewhat anomalous in light of the observation from Table 2 which noted that the overall 1979-80 increase in men in this age group who "wanted" work was concentrated among those who gave "waiting for recall" as their reason for not seeking work. Given the relatively small estimates involved, however, sufficiently detailed disaggregations of the data to resolve this potential contradiction are not possible. The increase in the percentage of women age 25 and over who had worked in the previous year does not appear to be related to any of the changes in the reasons for not looking for work.

One final observation on the relationship between past job search activity and the current reason for not looking for work deserves mention. In 1980, fully 43 per cent of those who said that they "believed no work available", had not looked for work in the previous six months. (The corresponding 1979 estimate was 38 per cent.) It should be noted, as mentioned in the Introduction, that even activities like "looking at job ads" and "checking with friends or relatives" constitute valid and sufficient forms of job search. In light of this, the figure of 43 per cent raises questions as to how such a large percentage have maintained the knowledge, over a period of six consecutive months, that no jobs are available. This concern is heightened by the observation that of the persons who made up this 43 per cent, over half (i.e., 55 per cent) had had no contact with the labour market by way of employment in the past year. (The corresponding 1979 estimate was 49 per cent.)

Si l'on compare le tableau 6, qui présente les données de l'enquête de mars 1980, avec les estimations du tableau 7, fondées sur les données de mars 1979, on observe d'importantes variations dans les répartitions relatives à l'expérience récente sur le marché du travail. Le pourcentage de personnes ayant travaillé au cours des 12 mois précédents est semblable pour les deux années (62 % en 1980 et 64 % en 1979), mais cette légère diminution est composée de baisses un peu plus importantes des pourcentages mesurés par âge et par sexe. Par exemple, la proportion de personnes de 15 à 24 ans qui avaient travaillé au cours des 12 mois précédents a chuté d'environ 5 points à la fois chez les hommes et chez les femmes. Cela pourrait très bien s'expliquer, du moins en partie, par l'augmentation du nombre d'étudiants à temps plein parmi les personnes "voulant" un emploi, comme nous l'avons souligné dans la section précédente. Dans le cas des 25 ans et plus, la proportion de personnes ayant travaillé au cours des 12 mois précédents a diminué de 3 points chez les hommes et augmenté de 2 points chez les femmes. La baisse du pourcentage d'hommes de 25 ans et plus qui avaient travaillé au cours de l'année précédente est un peu anormale, si l'on tient compte de l'observation tirée du tableau 2 et selon laquelle l'augmentation globale pour 1979-1980 des hommes de ce groupe d'âge qui "voulait" travailler était concentrée parmi ceux qui n'avaient pas cherché d'emploi parce qu'ils "attendaient un rappel". Cependant, à cause de la taille relativement petite des estimations en cause, il est impossible de désagréger les données d'une manière suffisamment détaillée pour résoudre cette contradiction éventuelle. L'augmentation du pourcentage de femmes de 25 ans et plus qui avaient travaillé au cours de l'année précédente ne semble liée à aucun des changements observés dans les raisons de la non-recherche d'emploi.

On peut faire une dernière observation au sujet de la relation qui existe entre les activités antérieures de recherche d'emploi et la raison invoquée pour expliquer la non-recherche. En 1980, au moins 43 % des personnes qui ont dit "penser qu'il n'existait pas de travail disponible" n'avaient pas cherché de travail au cours des six mois précédents. (L'estimation correspondante pour 1979 était de 38 %.) Il convient de noter, comme nous l'avons souligné dans l'introduction, que des activités telles que "consulter les annonces" et "s'adresser à des amis ou des parents" constituent des formes valables et suffisantes de recherche d'emploi. Cela dit, le chiffre de 43 % nous porte à nous demander comment il se fait qu'un pourcentage aussi élevé de personnes ont pu demeurer convaincues durant six mois consécutifs qu'il n'y avait pas de possibilités d'emploi. On s'interroge davantage à ce sujet lorsque l'on constate que parmi les personnes constituant ces 43 %, plus de la moitié (55 %) n'avaient eu aucun contact avec le marché du travail sous la forme d'un emploi au cours de l'année précédente. (L'estimation correspondante pour 1979 était de 49 %.)

Table 9 contains data on the industry of the last job held in the previous 5 years for persons who "wanted" work as of March 1979 and March 1980. The table also contains the corresponding distributions for the unemployed in those months. For the 62 per cent of the respondents in the target population who had worked in the previous 12 months, these data, and the data in Table 10 on occupation, reflect the characteristics of the last job held in that period. For the remaining 38 per cent, the data refer to the last job held one to five years previously. Both tables are completed by a residual representing those who have not worked at any time in the previous 5 years or who have never worked.

Before looking at the distributions of industries in Table 9 it is worth noting that in 1980 among those who "wanted" work, 10 per cent had not worked in the past 5 years while this was true of only 3 per cent of the unemployed. (The 1979 percentages were 9 and 2.) The incidence of never having worked was also higher among those who "wanted" work (9 per cent) compared to the unemployed (5 per cent).

Overall, the industrial distribution of persons who "wanted" work bore a considerable resemblance to the corresponding distribution among the unemployed in both years. In 1980 the most notable differences were in trade where the percentage of those "wanting" work was 4 percentage points below the level of the unemployed and in manufacturing and construction where it was 3 percentage points below.

Table 10 containing data on the occupation of the last job held, shows that not only was the distribution of occupations of those who "wanted" work very similar to the occupational distribution of the unemployed but the distribution remained very stable over the two years under study.

Le tableau 9 présente des données sur la branche d'activité du dernier emploi détenu au cours des cinq années précédentes dans le cas des personnes qui "voulait" travailler en mars 1979 et en mars 1980. Il indique aussi les distributions correspondantes des chômeurs pour ces mois. Dans le cas des 62 % de répondants de la population cible qui avaient travaillé au cours des 12 mois précédents, ces données, et celles du tableau 10 sur la profession, traduisent les caractéristiques du dernier emploi détenu au cours de cette période. Dans le cas des 38 % restants, les données se rapportent au dernier emploi détenu au cours des quatre années précédant les 12 derniers mois. Les deux tableaux sont complétés par des données résiduelles représentant les personnes qui n'ont travaillé à aucun moment au cours des cinq années précédentes ou qui n'ont jamais travaillé.

Avant d'examiner les répartitions des branches d'activité au tableau 9, il convient de signaler que, en 1980, parmi les personnes qui "voulait" un emploi, 10 % n'avaient pas travaillé au cours des cinq années précédentes, alors que c'était le cas de 3 % seulement des chômeurs. (Les pourcentages de 1979 étaient de 9 % et de 2 % respectivement.) La proportion de personnes qui n'avaient jamais travaillé était également plus élevée chez celles qui "voulait" un emploi (9 %) que chez les chômeurs (5 %).

Dans l'ensemble, la répartition par activité économique des personnes qui "voulait" travailler ressemble énormément à la répartition correspondante des chômeurs pour les deux années. En 1980, les différences les plus marquées touchaient le secteur du commerce, où le pourcentage de personnes "voulant" un emploi était inférieur de 4 points au niveau des chômeurs, et dans les industries manufacturières et la construction, où il était inférieur de 3 points.

Le tableau 10, qui présente des données sur la profession du dernier emploi détenu, montre que non seulement la répartition des professions chez les personnes "voulant" travailler était très semblable à la répartition des professions chez les chômeurs, mais également que cette répartition est demeurée très stable au cours des deux années à l'étude.

V NATURE OF THE JOB SOUGHT AND FUTURE EXPECTATIONS

The preceding section of this report described the previous labour market activities of those who "want" and are available for work in terms of their recent work and job search activities and in terms of the industry and occupation of their last job. In other words it covered their involvement with the labour market prior to March. This section examines their future, or perhaps more accurately, their potential future or anticipated activities in terms of the nature of the job "wanted" (i.e., full or part-time, temporary or permanent) as well as their expectations of obtaining employment in the six months following March, and whether or not the expected employment would be with a former employer.

As can be seen from Table 11, the distribution of persons "wanting" and available for work divided between those "wanting" permanent and those "wanting" temporary work remained effectively the same in March 1980 as it had been in March 1979. (A permanent job is one expected to last for more than six months while a temporary job is one expected to last for six months or less.) Overall, 93 per cent of the target population "wanted" a permanent job with very little variation by age or sex. (The percentages ranged from a high of 96 per cent for women age 25 and over, to a low of 90 per cent for both men and women age 15-24.) As in 1979, the percentages "wanting" permanent work exceeded the corresponding percentages for the unemployed.

An examination of Table 12 suggests a tendency towards a modest increased incidence in the desire for part-time employment. In 1979, 79 per cent of those who "wanted" work desired full-time employment but by 1980 this had fallen to 75 per cent overall. This decline in the desire for full-time work was registered among all age-sex groups although it was more pronounced among some groups. For example the percentage "wanting" full-time work fell from 84 per cent to 75 per cent among men age 15-24 and for women in the same age group, the decline was from 71 to 65 per cent. The decline for both men and women age 25 and over, in contrast, was in the neighbourhood of 1 to 2 percentage points.

V NATURE DE L'EMPLOI RECHERCHÉ ET PERSPECTIVES D'EMPLOI

Dans la section précédente de la présente étude, nous avons décrit l'activité antérieure sur le marché du travail des personnes "voulant" un emploi et prêtes à travailler par rapport à leur travail récent et à leurs activités de recherche d'emploi, et par rapport à la branche d'activité et à la profession de leur dernier emploi. En d'autres termes, nous avons traité de leur participation au marché du travail avant mars. Dans la présente section, nous nous pencherons sur leur avenir ou, plus précisément, sur leurs activités prévues en ce qui concerne la nature de l'emploi désiré (c'est-à-dire à temps plein ou à temps partiel, temporaire ou permanent), ainsi que sur leurs attentes relativement à l'obtention d'un emploi au cours des six mois suivant mars; nous établirons en outre si elles prévoient retourner travailler chez un ancien employeur.

Comme le montre le tableau 11, la répartition des personnes qui "voulaient" un emploi et étaient prêtes à travailler, en fonction des catégories "emploi permanent" et "emploi temporaire", était en fait la même en mars 1980 qu'en mars 1979. (Un emploi permanent est un emploi qui durera plus de six mois, alors qu'un emploi temporaire est un emploi qui durera six mois ou moins.) Dans l'ensemble, 93 % de la population cible "voulait" un emploi permanent et les variations par âge et par sexe étaient très faibles. (Les pourcentages variaient entre 96 % chez les femmes de 25 ans et plus et 90 % chez les hommes et les femmes de 15 à 24 ans.) Tout comme en 1979, les pourcentages de personnes qui "voulaient" un emploi permanent dépassaient les pourcentages correspondants chez les chômeurs.

Il semble se dégager du tableau 12 une tendance vers une fréquence modérément accrue du désir de trouver un emploi à temps partiel. En 1979, 79 % des personnes qui "voulaient" travailler désiraient un emploi à temps plein, mais en 1980 le pourcentage était tombé à 75 % dans l'ensemble. Cette baisse du désir d'obtenir un emploi à temps plein a été observée dans tous les groupes d'âge-sexe, mais elle était plus marquée dans certains groupes. Par exemple, le pourcentage de personnes "voulant" un emploi à temps plein est tombé de 84 % à 75 % chez les hommes de 15 à 24 ans et de 71 % à 65 % chez les femmes du même groupe d'âge. Par contre, il n'a diminué que de un à deux points chez les hommes et les femmes de 25 ans et plus.



The age-specific nature of this decline is clearly related to the increase in the number of full-time students "wanting" part-time work as noted in Table 5. In addition, the overall relative decline in the desire for full-time employment probably derives in part from the increasing importance of part-time employment in the labour market as evidenced by the slight declines in the percentages "seeking" full-time work among the unemployed.

Among the persons "wanting" and available for work as of March 1980, a greater percentage (71 per cent) expected to be working in the six months following the survey than was the case in March 1979 when 65 per cent said that they expected to be on the job six months later. A look at Table 13 shows that this increase was found among all age-sex groups and in fact was also observed in all of the provinces. The most substantial increase was found among women 15-24 (8 percentage points) and the least among men 25 and over (4 percentage points). A comparison of the relative increases among the provinces is inadvisable due to the small size of some of the provincial estimates. Oddly enough, there does not appear to be any systematic relationship between the increases in the expectation of returning to work and the changes in the distributions by reason for not looking for work as examined in Tables 1 and 2. For example, one might logically anticipate that an increase of 65,000 in the numbers expecting work in six months' time would be associated with increases in the categories of "waiting for recall" or "waiting for replies" (the two increased in total by 28,000). However this does not appear to have been the case and limitations of sampling variability preclude a more detailed search for explanatory relationships.

The failure to find a relationship between expectations of working and such reasons as "waiting for recall" is particularly curious in light of the fact, shown in Table 14, that the estimated number of those expecting to work in six months who expected this work to be with a former employer increased absolutely although there was a slight relative decline. Specifically, the number expecting to be working for a former employer increased by 28,000 while the number giving "waiting for recall" rose by only 19,000. The explanation may lie in part in the fact that persons in the overall population of those "wanting" work who work only on a casual or "on-

De toute évidence, la structure par âge de cette baisse est reliée à l'accroissement du nombre d'étudiants à temps plein qui "veulent" un emploi à temps partiel, comme l'indique le tableau 5. En outre, la baisse relative globale du désir de travailler à temps plein tient probablement en partie à l'importance accrue de l'emploi à temps partiel sur le marché du travail, comme l'indiquent les légères baisses des pourcentages de chômeurs qui "cherchent" du travail à temps plein.

Parmi les personnes "voulant" un emploi et prêtes à travailler en mars 1980, un pourcentage plus élevé (71 %) s'attendaient à travailler au cours des six mois suivant l'enquête qu'en mars 1979, où 65 % ont dit s'attendre à travailler six mois plus tard. Le tableau 13 montre que cette augmentation a été observée dans tous les groupes d'âge-sexe et qu'elle a même été enregistrée dans toutes les provinces. La hausse la plus importante a été relevée chez les femmes de 15 à 24 ans (8 points) et la plus faible chez les hommes de 25 ans et plus (4 points). Il est à conseiller de comparer les augmentations relatives d'une province à l'autre en raison de la petite taille de certaines des estimations provinciales. Chose assez curieuse, il ne semble pas exister de relation systématique entre la hausse des attentes relatives au retour au travail et les variations des distributions selon la raison de la non-recherche d'emploi (telle qu'elle est étudiée aux tableaux 1 et 2). Par exemple, on pourrait s'attendre, logiquement, à ce qu'une augmentation de 65,000 du nombre de personnes prévoyant travailler six mois plus tard soit liée à des hausses dans les catégories de raisons "attendaient un rappel" ou "attendaient que des employeurs leur répondent" (le nombre de personnes dans ces deux catégories a augmenté de 28,000 dans l'ensemble). Cela ne semble toutefois pas avoir été le cas et les limites imposées par la variabilité d'échantillonnage nous empêchent de pousser la recherche de relations explicatives.

Il est particulièrement curieux qu'on ne puisse observer de relation entre les perspectives de travail et des raisons telles que "attendaient un rappel" si l'on songe que, comme l'indique le tableau 14, le nombre estimatif de personnes s'attendant à travailler dans six mois qui prévoyaient se voir offrir un emploi par un ancien employeur a augmenté en termes absolus malgré une légère baisse relative. En effet, le nombre de personnes qui s'attendaient à travailler pour un ancien employeur a augmenté de 28,000, alors que le nombre ayant déclaré "attendre un rappel" n'a progressé que de 19,000. Cela s'explique peut-être en partie par le fait qu'on a codé comme "attendant que des employeurs leur répondent" les personnes "voulant" travailler qui travaillent seulement

call" basis, and who were at the time of the survey waiting to be notified of work by their employers, were coded as "waiting for replies". Accordingly, some unknown fraction of the 9,000 increase in this category might be added to the "waiting for recall" group for purposes of reconciliation with the increase in persons expecting to be working for a former employer within the next six months.

Looking at Table 14 in more detail, considerable variations by age and sex are evident. More precisely, young persons who expected to be working within six months were considerably less likely to anticipate employment with a former employer than were those age 25 and over (a difference of 21 percentage points) and women, in both age groups, were less likely to be returning to a former employer than men of the same age (a difference of 22 percentage points for 15-24 year olds and 27 percentage points for those age 25 and over).

A somewhat different perspective on these data can be obtained by comparing the percentage of all persons who "want" work who expect to be working with a former employer to the corresponding percentages of the total who have worked in the previous twelve months. What this effectively does is to compare the percentage who can be thought of as having recently had a former employer (those who worked in the previous twelve months) with the proportion expecting to return to a former employer. Combining estimates from Tables 6 and 14 for 1980 yields the following:

d'une manière occasionnelle ou sur appel et qui, au moment de l'enquête, attendaient que leur employeur les informe d'une possibilité d'emploi. En conséquence, une fraction inconnue de l'augmentation de 9,000 observée dans cette catégorie pourrait être ajoutée au groupe "attendaient un rappel" pour fin de rapprochement avec l'augmentation du nombre de personnes s'attendant à travailler pour un ancien employeur au cours des six prochains mois.

Si nous examinons plus attentivement le tableau 14, nous constatons qu'il existe des variations considérables par âge et par sexe. En effet, les jeunes qui s'attendaient à travailler dans les six mois étaient considérablement moins susceptibles de prévoir travailler pour un ancien employeur que les personnes de 25 ans et plus (différence de 21 points) et, dans les deux groupes d'âge, les femmes étaient moins susceptibles de retourner chez un ancien employeur que les hommes du même âge (différence de 22 points pour les 15 à 24 ans et de 27 points pour les 25 ans et plus).

On peut examiner ces données d'un point de vue un peu différent si l'on compare le pourcentage de toutes les personnes qui "voulait" travailler et s'attendaient à trouver un emploi chez un ancien employeur avec les pourcentages correspondants de toutes celles qui avaient travaillé au cours des 12 mois précédents. Cela revient à dire que l'on compare le pourcentage de personnes dont on peut penser qu'elles ont eu récemment un ancien employeur (celles qui ont travaillé au cours des 12 mois précédents) avec la proportion de celles qui s'attendent à retourner chez un ancien employeur. Si l'on combine les estimations des tableaux 6 et 14 pour 1980, on obtient les résultats suivants:

	Per cent of persons who "want" work who have worked in the previous 12 months	Per cent of persons who "want" work expecting to work for a former employer	Difference
	Pourcentage de personnes "voulant" un emploi qui ont travaillé au cours des 12 mois précédents	Pourcentage de personnes "voulant" un emploi qui s'attendent à travailler pour un ancien employeur	Différence
	1980	1980	
Men - Hommes .....	75.2	50.7	24.5
15-24 years - 15 à 24 ans ...	76.7	40.1	36.6
25 years and over - 25 ans et plus .....	74.2	57.6	16.6
Women - Femmes .....	49.1	23.8	25.3
15-24 years - 15 à 24 ans ...	53.6	19.0	34.6
25 years and over - 25 ans et plus .....	46.6	26.5	20.1

What these data suggest is that while a much larger percentage of all men who "want" work expect to be working for a former employer within six months of the survey (51 per cent) than was the case for women (24 per cent), this difference is largely attributable to the higher percentage of men who have worked in the previous twelve months (i.e., have had a recent former employer). This can be seen in the similarity of the differences shown in the above table (25 percentage points for both men and women).

It is also worth noting that for young persons of both sexes, there is a greater tendency not to return to a former employer given that they have had one than was the case for persons 25 and over.

## VI CONCLUSION

The above exposition documents that the distributions of the characteristics of persons who "wanted" work in March 1980 generally changed only marginally, and in some cases not at all, from the distributions observed exactly a year earlier. This occurred in spite of the increase of 69,000 (25 per cent) in the total number of such persons.

While the above analysis was admittedly limited in scope, attempts to relate the number and characteristics of persons "wanting" work to labour market conditions as measured by the Labour Force Survey met with mixed success. In part this is quite possibly due to the extreme heterogeneity in the target population. Persons who "wanted" work ranged from those who had never worked before, who had not looked for work in the past six months and whose current reasons for not looking for work were entirely personal, to those who had both recently worked and looked for work, whose reasons for not currently looking were clearly related to the labour market, and who expected to be working again in the near future. More specifically, as noted with respect to the first table examined, 22 per cent of the respondents gave personal reasons for not looking for work in the survey's reference week while 65 per cent offered reasons for not looking for work which suggest that their labour force activities might be responsive to changes in labour market conditions.

Ces données permettent de dire que, bien qu'un pourcentage beaucoup plus élevé de tous les hommes "voulant" un emploi s'attendent à trouver du travail chez un ancien employeur dans les six mois après l'enquête (51 %) que ce n'est le cas chez les femmes (24 %), cette différence est surtout attribuable à la plus forte proportion d'hommes qui ont travaillé au cours des 12 mois précédents (c'est-à-dire qui ont eu un ancien employeur récemment). On peut le constater dans la similitude des différences indiquées au tableau qui précède (25 points pour les hommes et pour les femmes).

Il convient également de noter que les jeunes des deux sexes ont davantage tendance à ne pas retourner chez un ancien employeur, lorsqu'ils en ont eu un, que les personnes de 25 ans et plus.

## VI CONCLUSION

L'exposé présente plus haut établit que les distributions des caractéristiques des personnes qui "vulaient" un emploi en mars 1980 n'ont que peu varié en général et, dans certains cas, pas du tout, par rapport à celles qui ont été observées exactement un an plus tôt. Cela s'est produit malgré l'augmentation de 69,000 (25 %) du nombre total de ces personnes.

Le champ de notre analyse est évidemment limité et les tentatives visant à établir une relation, d'une part, entre le nombre et les caractéristiques des personnes "voulant" un emploi et, d'autre part, les conditions du marché du travail, tels que mesurés dans l'enquête sur la population active, n'ont connu qu'un succès mitigé. Cette situation pourrait être attribuable en partie à l'extrême hétérogénéité de la population cible. Parmi les personnes qui "vulaient" un emploi, certaines n'avaient jamais travaillé auparavant, n'avaient pas cherché de travail au cours des six mois précédents et ont invoqué des motifs entièrement personnels pour ne pas avoir cherché d'emploi au cours de la semaine de référence; d'autres, par contre, avaient récemment travaillé et cherché un emploi, n'avaient pas cherché de travail au cours de la semaine de référence pour des raisons manifestement liées au marché du travail, et s'attendaient à travailler de nouveau dans un proche avenir. Plus précisément, comme nous l'avons souligné à l'égard du premier tableau étudié, 22 % des répondants ont déclaré ne pas avoir cherché de travail au cours de la semaine de référence de l'enquête pour des raisons personnelles, alors que 65 % ont fourni des raisons qui donnent à penser que leur activité pourrait être fonction des changements observés sur le marché du travail.



When interpreting these survey results, one should bear in mind that March is at or near the annual low point in employment levels and so the number of persons not in the labour force who "want" work but are not actively seeking it is probably at its peak in that month. This is perhaps best evidenced by the fact that 71 per cent of the survey's respondents expected to be working within the next six months.

Current plans call for the repetition of the survey in March 1981 and again in September of that year. The results of these surveys in combination with the two surveys studied in this document should permit more refined measures of the relationship between labour market conditions and the number and characteristics of persons who stand outside of the labour force in spite of their declared desire for employment.

For further information please contact:

Ian Macredie,  
Labour Force Activity Section,  
(613) 995-9381.

Lorsqu'il s'agit d'interpréter les résultats d'enquête, il faut se rappeler que le mois de mars se situe à une époque de l'année où les niveaux de l'emploi sont à leur plus bas; c'est pourquoi le nombre d'inactifs qui "veulent" du travail mais n'en cherchent pas activement est probablement à son plus haut ce mois-là. On en a peut-être la meilleure preuve dans le fait que 71 % des répondants s'attendaient à travailler dans les six prochains mois.

Nous prévoyons répéter l'enquête en mars 1981 et de nouveau en septembre de cette année-là. Les résultats de ces enquêtes, ajoutés à ceux des deux enquêtes étudiées dans le présent document, devraient permettre d'établir des mesures plus précises de la relation qui existe, d'une part, entre la situation du marché du travail et, d'autre part, le nombre et les caractéristiques des personnes qui ne font pas partie de la population active en dépit du fait qu'elles veulent un emploi.

Pour obtenir plus de renseignements, communiquer avec:

Ian Macredie  
Section de l'activité sur le marché du travail  
(613) 995-9381

## FOOTNOTES

- (1) Excluding the population of the Yukon and Northwest Territories, persons confined to institutions, military personnel and persons living on Indian reserves. These exclusions represent about 2.5 per cent of the total population 15 years of age and over.
- (2) Persons who have been on layoff for up to 26 weeks from a job to which they expect to return, and persons waiting to start a new job within the next 4 weeks, are also classified as unemployed regardless of whether or not they have looked for work and are included in this total. Persons not engaged in active job search accounted for 7.8 per cent of the unemployed in March 1979 and 9.3 per cent in March 1980.
- (3) See, "Summary Analysis of the Annual Work Patterns Survey, 1979", The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), July 1980.
- (4) For persons not in the labour force who have looked for work in the past six months but not in the past four weeks, the monthly Labour Force Survey obtains data on their reasons for not looking for work in the reference week. See also, "Persons Not in the Labour Force", The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), August 1978.
- (5) See, "Persons Not in the Labour Force: Job Search Activities and the Desire for Employment - 1979", The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), January 1980.
- (6) See, for example, Measuring Employment and Unemployment, OECD, Paris, 1978 or International Comparisons of Unemployment, U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, August 1978.
- (7) Only one (the "main") reason was collected because on the one hand multiple response answer spaces for replies to single questions are notoriously unreliable but on the other hand, asking multiple questions to directly obtain all reasons would constitute burdening the respondent on

## NOTES

- (1) Sauf la population des Territoires du Yukon et du Nord-Ouest, les pensionnaires d'institution, le personnel militaire et les résidents des réserves indiennes. Ces exclusions représentent environ 2.5 % de la population totale âgée de 15 ans et plus.
- (2) Les personnes qui ont été mises à pied pour une période allant jusqu'à 26 semaines à l'égard d'un emploi auquel elles espèrent retourner et les personnes qui s'attendent à commencer un nouvel emploi au cours des quatre prochaines semaines sont également classées comme chômeurs, qu'elles aient ou non cherché du travail, et elles sont comprises dans ce total. Les personnes n'ayant pas cherché activement de travail représentaient 7.8 % des chômeurs en mars 1979 et 9.3 % en mars 1980.
- (3) Voir "Analyse sommaire de l'enquête sur l'activité annuelle, 1979", La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), juillet 1980.
- (4) Dans le cas des personnes inactives qui ont cherché du travail au cours des six derniers mois mais non au cours des quatre dernières semaines, l'enquête mensuelle sur la population active obtient des données sur les raisons pour lesquelles elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence. Voir également "La population inactives", La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), août 1978.
- (5) Voir "Les inactifs: leurs activités de recherche d'emploi et leur désir de travailler - 1979", La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), janvier 1980.
- (6) Voir, par exemple, Measuring Employment and Unemployment, OCDE, Paris, 1978, ou International Comparisons of Unemployment, U.S. Department of Labor, Bureau of Labor Statistics, août 1978.
- (7) On a demandé une seule (la "principale") raison, d'une part, parce qu'on sait que les espaces de réponse multiples aux questions simples sont peu sûrs et, d'autre part, parce qu'on aurait importuné le répondant en posant des questions multiples pour obtenir directement toutes les raisons relativement à un sujet qui risque d'être délicat. De plus,

a potentially sensitive topic. In addition, the fact that 7 per cent of the respondents in 1980 could not, or would not, give even a single "main" reason casts doubt on the validity of secondary reasons should the survey attempt to elicit them.

puisque 7 % des répondants en 1980 n'ont pas pu ou n'ont pas voulu donner ne serait-ce qu'une seule raison "principale", on pourrait s'interroger sur la validité des raisons secondaires si l'on décidait de tenter de les obtenir.

- (8) See, "Employed Persons Not at Work", The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001), May 1977.

(8) Voir "Personnes occupées absentes du travail", La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), mai 1977.
- (9) See, "The Declining Labour Force Participation Rate of Men Age 55 and Over: An Examination of Possible Causes" Labour Force Survey Research Paper No. 24 (Statistics Canada, uncatalogued).

(9) Voir "La baisse du taux d'activité chez les hommes de 55 ans et plus: Étude des causes possibles", Document de recherche n° 24 de l'enquête sur la population active (Statistique Canada, publication hors catalogue).
- (10) Some data on the job search methods used by the unemployed in the four weeks ending with the survey's reference week are available from the monthly Labour Force Survey. These data do suggest some differences in the methods used in Ontario and Quebec. See The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001) March 1980, Table 45, p. 63.

(10) L'enquête mensuelle sur la population active produit certaines données sur les méthodes de recherche d'emploi utilisées par les chômeurs au cours des quatre semaines se terminant avec la semaine de référence de l'enquête. Ces données donnent à penser qu'il y a effectivement des différences entre l'Ontario et le Québec pour ce qui est des méthodes utilisées. Voir La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), mars 1980, tableau 45, p. 63.
- (11) For example, in March 1980, the labour force participation rate of full-time students age 15-24 was 22 per cent in Quebec and 39 per cent in Ontario. Estimates of employment, unemployment, unemployment rates, participation rates, etc. of students are published monthly based on the Labour Force Survey.

(11) Par exemple, en mars 1980, le taux d'activité chez les étudiants à temps plein de 15 à 24 ans se chiffrait à 22 % au Québec et à 39 % en Ontario. L'enquête sur la population active permet de publier chaque mois des estimations sur l'emploi, le chômage, les taux de chômage, les taux d'activité, etc., chez les étudiants.
- (12) For a more extensive review of the data relating to the declining labour force participation rate of older males, see the document cited in footnote 9.

(12) On trouvera une étude plus poussée des données relatives à la baisse du taux d'activité chez les hommes âgés dans le document cité à la note 9.
- (13) For a statement of the rationale underlying these availability criteria see Guide to Labour Force Survey Data (Statistics Canada, Catalogue No. 71-528) p. 16.

(13) On trouvera une explication de la raison d'être de ces critères de disponibilité dans le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active (n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada), p. 16.
- (14) These data, without the age breakdown, were published in The Labour Force, (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001) March 1980, Table 48, p. 66.

(14) Ces données sont présentées, sans la ventilation par âge, dans La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), mars 1980, tableau 48, p. 66.





TABLE 1. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979 and March 1980

TABLEAU 1. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979 et mars 1980

	Total	Main reason for not looking for work in the reference week Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence							
		Own illness or disability — Étaient malades ou invalides	Personal or family responsibilities — Avaient des obligations personnelles ou familiales	Going to school — Allaient à l'école	Waiting for recall — Attendaient un rappel	Waiting for replies — Attendaient que des employeurs leur répondent	Believe no work available — Pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible	No reason given — N'ont donné aucune raison	Other — Autre
thousands - milliers									
Canada									
Both sexes - Les deux sexes									
All ages - Tous les âges .... 1980	348	26	32	20	66	48	111	25	21
1979	280	18	24	14	47	40	84	28	24
15-24 years - 15 à 24 ans . 1980	130	6	7	19	17	21	39	11	9
1979	104	6	6	13	15	16	29	12	8
25-44 years - 25 à 44 ans . 1980	135	9	19	...	31	19	44	7	6
1979	110	6	15	...	21	17	34	8	9
45 years and over - 45 ans et plus ..... 1980	82	10	6	...	18	8	28	7	5
1979	66	6	...	...	12	7	21	7	8
Men - Hommes									
All ages - Tous les âges .... 1980	166	13	...	10	47	23	54	9	8
1979	136	8	...	6	30	20	42	13	12
15-24 years - 15 à 24 ans . 1980	66	...	...	9	12	10	22	4	4
1979	58	...	...	6	11	10	14	7	5
25-44 years - 25 à 44 ans . 1980	55	...	...	...	21	8	17	...	...
1979	41	...	...	...	12	6	14	...	...
45 years and over - 45 ans et plus ..... 1980	46	7	...	...	14	5	15	...	...
1979	36	...	...	...	8	4	13	...	4
Women - Femmes									
All ages - Tous les âges .... 1980	182	12	30	11	19	25	57	15	13
1979	144	10	21	8	17	19	42	15	12
15-24 years - 15 à 24 ans . 1980	65	...	7	10	5	11	16	7	5
1979	46	...	4	7	5	5	14	5	...
25-44 years - 25 à 44 ans . 1980	81	5	18	...	10	11	27	5	4
1979	69	4	14	...	8	11	20	5	6
45 years and over - 45 ans et plus ..... 1980	36	4	5	...	4	...	14	...	...
1979	29	4	...	...	4	...	8	4	...
Newfoundland - Terre-Neuve ..... 1980	30	...	...	...	10	...	13	...	...
1979	28	...	...	...	8	...	11	5	...
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ..... 1980	...	...	...	...	...	...	...	...	...
1979	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse ... 1980	13	...	...	...	...	...	5	...	...
1979	13	...	...	...	...	...	5	...	...
New Brunswick - Nouveau-Brunswick 1980	25	...	...	...	8	...	8	...	...
1979	22	...	...	...	6	...	10	...	...
Québec ..... 1980	129	8	13	...	22	30	40	6	7
1979	109	...	7	5	21	24	29	9	10
Ontario ..... 1980	94	9	9	13	14	7	30	6	6
1979	61	7	9	7	5	5	16	6	6
Manitoba ..... 1980	8	...	...	...	...	...	...	...	...
1979	8	...	...	...	...	...	...	...	...
Saskatchewan ..... 1980	8	...	...	...	...	...	...	...	...
1979	5	...	...	...	...	...	...	...	...
Alberta ..... 1980	12	...	...	...	...	...	...	...	...
1979	9	...	...	...	...	...	...	...	...
British Columbia - Colombie-Britannique ..... 1980	27	...	...	...	4	...	8	...	...
1979	22	...	...	...	...	...	7	...	...

TABLE 2. Percentage Distribution of Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979 and March 1980

TABLÉAU 2. Répartition en pourcentage des personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979 et mars 1980

	Total	Main reason for not looking for work in the reference week Raison principale de la non-recherche de travail au cours de la semaine de référence							
		Own illness or disability Étaient malades ou invalides	Personal or family responsibilities Avaient des obligations personnelles ou familiales	Going to school Allaient à l'école	Waiting for recall Attendaient un rappel	Waiting for replies Attendaient que des employeurs leur répondent	Believe no work available Pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible	No reason given N'ont donné aucune raison	Other Autre
per cent - pourcentage									
Canada									
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>									
All ages - Tous les âges .... 1980	100.0	7.3	9.1	5.8	19.0	13.9	31.8	7.1	5.9
1979	100.0	6.5	8.7	5.2	16.9	14.1	30.0	9.9	8.7
15-24 years - 15 à 24 ans . 1980	100.0	4.9	5.7	14.9	13.1	16.2	29.7	8.3	7.2
1979	100.0	5.4	6.0	12.2	14.6	14.9	27.5	12.0	7.4
25-44 years - 25 à 44 ans . 1980	100.0	6.4	13.9	...	23.0	14.0	32.4	5.3	4.5
1979	100.0	5.4	13.4	...	18.8	15.1	30.8	7.0	8.2
45 years and over - 45 ans et plus ..... 1980	100.0	12.7	6.7	...	21.8	10.2	34.3	8.0	6.2
1979	100.0	9.8	...	...	17.6	11.3	32.6	11.3	11.6
<u>Men - Hommes</u>									
All ages - Tous les âges .... 1980	100.0	8.1	...	5.8	28.3	14.0	32.4	5.7	4.8
1979	100.0	6.2	...	4.5	22.4	15.1	30.7	9.6	9.2
15-24 years - 15 à 24 ans . 1980	100.0	...	...	14.3	17.9	15.5	34.3	6.3	6.0
1979	100.0	...	...	9.9	18.0	17.9	24.4	12.1	8.6
25-44 years - 25 à 44 ans . 1980	100.0	...	...	...	39.2	14.6	30.9	...	...
1979	100.0	...	...	...	29.6	14.0	33.9	...	...
45 years and over - 45 ans et plus ..... 1980	100.0	14.5	...	...	30.3	11.1	31.5	...	...
1979	100.0	...	...	...	21.5	11.7	37.0	...	11.6
<u>Women - Femmes</u>									
All ages - Tous les âges .... 1980	100.0	6.7	16.5	5.8	10.5	13.8	31.3	8.3	6.9
1979	100.0	6.7	14.8	5.8	11.8	13.2	29.3	10.1	8.3
15-24 years - 15 à 24 ans . 1980	100.0	...	10.7	15.5	8.3	16.9	25.0	10.3	8.4
1979	100.0	...	9.1	15.1	10.3	11.1	31.3	11.8	...
25-44 years - 25 à 44 ans . 1980	100.0	6.5	22.5	...	12.1	13.7	33.4	6.5	4.7
1979	100.0	5.3	20.6	...	12.3	15.7	29.0	7.2	8.3
45 years and over - 45 ans et plus ..... 1980	100.0	10.4	13.6	...	11.1	...	37.8	...	...
1979	100.0	12.2	...	...	12.7	...	27.1	14.4	...
Newfoundland - Terre-Neuve ..... 1980	100.0	...	...	...	32.1	...	43.0	...	...
1979	100.0	...	...	...	28.7	...	38.7	17.4	...
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ..... 1980	...	...	...	...	...	...	...	...	...
1979	...	...	...	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse ... 1980	100.0	...	...	...	...	...	35.5	...	...
1979	100.0	...	...	...	...	...	39.1	...	...
New Brunswick - Nouveau-Brunswick 1980	100.0	...	...	...	33.2	...	32.0	...	...
1979	100.0	...	...	...	24.8	...	43.0	...	...
Québec ..... 1980	100.0	6.2	10.3	...	17.1	23.0	30.9	4.9	5.2
1979	100.0	...	6.8	4.4	19.3	22.4	26.7	8.3	9.2
Ontario ..... 1980	100.0	10.1	10.1	13.5	15.2	7.3	31.6	6.2	6.1
1979	100.0	12.0	14.7	10.7	8.4	8.5	25.9	9.9	9.8
Manitoba ..... 1980	100.0	...	...	...	...	...	...	...	...
1979	100.0	...	...	...	...	...	...	...	...
Saskatchewan ..... 1980	100.0	...	...	...	...	...	...	...	...
1979	100.0	...	...	...	...	...	...	...	...
Alberta ..... 1980	100.0	...	...	...	...	...	...	...	...
1979	100.0	...	...	...	...	...	...	...	...
British Columbia - Colombie-Britannique ..... 1980	100.0	...	...	...	16.2	...	28.8	...	...
1979	100.0	...	...	...	...	...	31.8	...	...



TABLE 3. The Working Age Population, the Labour Force, the Unemployed and Persons Who "Want" Work and Are Available for Work, by Age, Marital Status and Sex, Canada, March 1979 and March 1980

TABLEAU 3. Population d'âge actif, population active, chômeurs, et personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon l'âge, l'état matrimonial et le sexe, Canada, mars 1979 et mars 1980

		Population *	Labour Force * Population active *	Unemployed * Chômeurs *	Persons who "want" work and are available for work - Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler
		thousands - milliers			
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>					
Total .....	1980	17,910	11,268	969	348
	1979	17,598	10,932	976	280
15-24 years - 15 à 24 ans .....	1980	4,578	2,914	439	130
	1979	4,560	2,832	431	104
25-44 years - 25 à 44 ans .....	1980	6,718	5,271	353	135
	1979	6,530	5,070	365	110
45 years and over - 45 ans et plus ...	1980	6,614	3,083	177	82
	1979	6,508	3,030	180	66
Single - Célibataires .....	1980	4,838	3,090	421	126
	1979	4,748	2,960	418	102
Married - Mariés .....	1980	11,272	7,462	478	200
	1979	11,116	7,283	484	156
Other - Autres .....	1980	1,800	716	70	22
	1979	1,735	689	73	22
<u>Men - Hommes</u>					
Total .....	1980	8,780	6,724	566	166
	1979	8,632	6,619	568	136
15-24 years - 15 à 24 ans .....	1980	2,314	1,557	260	66
	1979	2,301	1,523	255	58
25-44 years - 25 à 44 ans .....	1980	3,348	3,170	199	55
	1979	3,256	3,108	199	41
45 years and over - 45 ans et plus ...	1980	3,117	1,997	107	46
	1979	3,075	1,989	115	36
Single - Célibataires .....	1980	2,656	1,771	285	78
	1979	2,615	1,709	282	67
Married - Mariés .....	1980	5,656	4,697	256	80
	1979	5,594	4,665	259	63
Other - Autres .....	1980	468	257	25	9
	1979	423	246	28	6
<u>Women - Femmes</u>					
Total .....	1980	9,130	4,544	403	182
	1979	8,966	4,313	408	144
15-24 years - 15 à 24 ans .....	1980	2,263	1,357	179	65
	1979	2,259	1,309	176	46
25-44 years - 25 à 44 ans .....	1980	3,370	2,101	154	81
	1979	3,274	1,962	166	69
45 years and over - 45 ans et plus ...	1980	3,497	1,086	70	36
	1979	3,433	1,041	66	29
Single - Célibataires .....	1980	2,182	1,319	136	48
	1979	2,132	1,252	137	35
Married - Mariées .....	1980	5,616	2,765	221	120
	1979	5,522	2,618	225	93
Other - Autres .....	1980	1,331	460	45	13
	1979	1,312	443	46	16

\*Source: The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001) March 1979, Table 3 and 4 and March 1980, Table 3 and 6.

\*Source: La population active, (Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue) mars 1979, tableau 3 et 4 et mars 1980, tableau 3 et 6.

TABLE 4. Labour Force, Unemployed, and Persons Who "Want" Work and Are Available for Work, by Province, March 1979 and March 1980

TABLÉAU 4. Population active, chômeurs et personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon la province, mars 1979 et mars 1980

		Labour Force <sup>*</sup> — Population active <sup>*</sup>		Unemployed <sup>*</sup> — Chômeurs <sup>*</sup>		Persons who "want" work and are available for work — Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler	
		'000	%	'000	%	'000	%
Canada .....	1980	11,268	100.0	969	100.0	348	100.0
	1979	10,932	100.0	976	100.0	280	100.0
Newfoundland - Terre-Neuve .....	1980	198	1.8	31	3.2	30	8.7
	1979	193	1.8	39	4.0	28	10.1
Prince-Edward-Island - Île-du- Prince-Édouard .....	1980	51	0.4	7	0.7	...	...
	1979	49	0.5	7	0.8	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1980	350	3.1	40	4.1	13	3.7
	1979	344	3.1	44	4.5	13	4.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick ....	1980	274	2.4	37	3.8	25	7.1
	1979	264	2.4	38	3.9	22	7.9
Québec .....	1980	2,882	25.6	313	32.3	129	37.1
	1979	2,796	25.6	328	33.6	109	38.8
Ontario .....	1980	4,312	38.3	340	35.1	94	26.9
	1979	4,208	38.5	319	32.7	61	21.8
Manitoba .....	1980	475	4.2	31	3.2	8	2.2
	1979	472	4.3	30	3.1	8	2.9
Saskatchewan .....	1980	427	3.8	23	2.4	8	2.4
	1979	416	3.8	23	2.4	5	1.9
Alberta .....	1980	1,044	9.3	42	4.3	12	3.4
	1979	986	9.0	44	4.5	9	3.2
British Columbia - Colombie- Britannique .....	1980	1,257	11.2	105	10.8	27	7.8
	1979	1,202	11.0	104	10.6	22	7.9

\*Source: The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001) March 1979, Table 5 and March 1980, Table 7.

\*Source: La population active (Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue) mars 1979, tableau 5 et mars 1980, tableau 7.

TABLE 5. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time), by Student Status and Sex, Canada, March 1979 and March 1980

TABLEAU 5. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon le statut étudiant et le sexe, Canada, mars 1979 et mars 1980

		Total	"Wants" full-time work — Personnes "voulant" un emploi à temps plein	"Wants" part-time work — Personnes "voulant" un emploi à temps partiel	"Wants" either full or part-time work — Personnes "voulant" un emploi à temps plein ou à temps partiel
		thousands - milliers			
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>					
Total .....	1980	348	198	86	65
	1979	280	175	58	47
Non-students - Non étudiants ..	1980	300	188	52	59
	1979	249	166	40	43
Full-time students - Étudiants à temps plein .....	1980	43	7	33	...
	1979	26	6	17	...
Part-time students - Étudiants à temps partiel .....	1980	5	...	...	...
	1979	4	...	...	...
<u>Men - Hommes</u>					
Total .....	1980	166	117	23	26
	1979	136	104	14	18
Non-students - Non étudiants ..	1980	143	112	8	23
	1979	120	98	6	16
Full-time students - Étudiants à temps plein .....	1980	22	5	15	...
	1979	14	4	8	...
Part-time students - Étudiants à temps partiel .....	1980	...	...	...	...
	1979	...	...	...	...
<u>Women - Femmes</u>					
Total .....	1980	182	80	63	39
	1979	144	71	44	29
Non-students - Non étudiants ..	1980	157	76	44	36
	1979	129	68	34	28
Full-time students - Étudiants à temps plein .....	1980	21	...	18	...
	1979	12	...	9	...
Part-time students - Étudiants à temps partiel .....	1980	4	...	...	...
	1979	...	...	...	...

Note: Full-time work is 30 or more hours per week while part-time work is 1-29 hours per week.

Nota: Le travail à temps plein représente 30 heures ou plus par semaine et le travail à temps partiel, de une à 29 heures par semaine.



TABLE 6. Persons Who "Want" and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1980

TABEAU 6. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1980

	Total	Worked in the last 12 months — Ont travaillé au cours des 12 derniers mois						Worked as a per cent of total — Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total
		Total	Looked for work in the last six months — Ont cherché du travail au cours des six derniers mois		Did not look for work in the last six months — N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois			
			'000	%	'000	%	'000	
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>								
Total .....	348	214	100.0	113	52.7	101	47.3	61.6
15-24 years - 15 à 24 ans .....	130	85	100.0	48	57.0	37	43.0	65.2
25 years and over - 25 ans et plus .....	218	129	100.0	65	49.9	65	50.1	59.4
<b>Men - Hommes</b>								
Total .....	166	125	100.0	66	52.5	59	47.5	75.2
15-24 years - 15 à 24 ans .....	66	50	100.0	28	56.1	22	43.9	76.7
25 years and over - 25 ans et plus .....	101	75	100.0	37	50.2	37	49.8	74.2
<b>Women - Femmes</b>								
Total .....	182	89	100.0	47	53.0	42	47.0	49.1
15-24 years - 15 à 24 ans .....	65	35	100.0	20	58.3	14	41.7	53.6
25 years and over - 25 ans et plus .....	117	55	100.0	27	49.7	28	50.3	46.6
Newfoundland - Terre-Neuve .....	30	23	100.0	10	41.4	14	58.6	76.6
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ..	...	...	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	13	9	100.0	5	51.8	5	48.2	72.7
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	25	18	100.0	7	39.4	11	60.6	74.4
Québec .....	129	73	100.0	48	65.3	25	34.7	56.4
Ontario .....	94	54	100.0	26	48.4	28	51.6	57.8
Manitoba .....	8	4	100.0	...	...	...	...	52.2
Saskatchewan .....	8	5	100.0	...	...	...	...	65.0
Alberta .....	12	8	100.0	4	50.6	4	49.4	69.0
British Columbia - Colombie-Britannique .....	27	17	100.0	8	50.5	8	49.5	60.9
	Total	Did not work in the last 12 months — N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois						Did not work as a per cent of total — Personnes qui n'ont pas travaillé, en pourcentage du total
		Total	Looked for work in the last six months — Ont cherché du travail au cours des six derniers mois		Did not look for work in the last six months — N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois			
			'000	%	'000	%	'000	
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>								
Total .....	348	134	100.0	65	48.5	69	51.5	38.4
15-24 years - 15 à 24 ans .....	130	45	100.0	24	53.4	21	46.6	34.8
25 years and over - 25 ans et plus .....	218	89	100.0	41	45.9	48	54.1	40.6
<b>Men - Hommes</b>								
Total .....	166	41	100.0	22	54.5	19	45.5	24.8
15-24 years - 15 à 24 ans .....	66	15	100.0	8	52.0	7	48.0	23.3
25 years and over - 25 ans et plus .....	101	26	100.0	14	55.9	11	44.1	25.8
<b>Women - Femmes</b>								
Total .....	182	93	100.0	42	45.8	50	54.2	50.9
15-24 years - 15 à 24 ans .....	65	30	100.0	16	54.1	14	45.9	46.4
25 years and over - 25 ans et plus .....	117	63	100.0	26	41.8	36	58.2	53.4

TABLE 7. Persons Who "Want" and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity, Canada by Age and Sex and the Provinces, March 1979

TABLEAU 7. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure, Canada selon l'âge et le sexe, et provinces, mars 1979

	Total	Worked in the last 12 months — Ont travaillé au cours des 12 derniers mois						Worked as a per cent of total — Personnes qui ont travaillé, en pourcentage du total
		Total	Looked for work in the last six months — Ont cherché du travail au cours des six derniers mois		Did not look for work in the last six months — N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois			
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>								
Total .....	280	178	100.0	98	55.0	80	45.0	63.8
15-24 years - 15 à 24 ans .....	104	75	100.0	43	57.6	32	42.4	71.6
25 years and over - 25 ans et plus .....	176	104	100.0	55	53.2	49	46.8	59.2
<b>Men - Hommes</b>								
Total .....	136	108	100.0	60	55.9	48	44.1	79.4
15-24 years - 15 à 24 ans .....	58	48	100.0	27	57.2	20	42.8	81.9
25 years and over - 25 ans et plus .....	77	60	100.0	33	54.8	27	45.2	77.4
<b>Women - Femmes</b>								
Total .....	144	71	100.0	38	53.7	33	46.3	49.2
15-24 years - 15 à 24 ans .....	46	27	100.0	16	58.3	11	41.7	58.5
25 years and over - 25 ans et plus .....	98	44	100.0	22	50.9	22	49.1	44.8
Newfoundland - Terre-Neuve .....	28	22	100.0	11	51.1	11	48.9	78.1
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ..	...	...	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	13	10	100.0	5	49.7	5	50.3	75.6
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	22	17	100.0	9	52.7	8	47.3	75.3
Québec .....	109	70	100.0	43	61.3	27	38.7	64.7
Ontario .....	61	32	100.0	16	50.2	16	49.8	52.0
Manitoba .....	8	4	100.0	...	...	...	...	51.5
Saskatchewan .....	5	...	...	...	...	...	...	...
Alberta .....	9	6	100.0	...	...	...	...	62.1
British Columbia - Colombie-Britannique .....	22	13	100.0	7	58.5	5	41.5	57.7
	Total	Did not work in the last 12 months — N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois						Did not work as a per cent of total — Personnes qui n'ont pas travaillé, en pourcentage du total
		Total	Looked for work in the last six months — Ont cherché du travail au cours des six derniers mois		Did not look for work in the last six months — N'ont pas cherché de travail au cours des six derniers mois			
	'000	'000	%	'000	%	'000	%	%
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>								
Total .....	280	101	100.0	52	50.9	50	49.1	36.2
15-24 years - 15 à 24 ans .....	104	30	100.0	17	58.9	12	41.1	28.4
25 years and over - 25 ans et plus .....	176	72	100.0	34	47.7	38	52.3	40.8
<b>Men - Hommes</b>								
Total .....	136	28	100.0	17	59.3	11	40.7	20.6
15-24 years - 15 à 24 ans .....	58	11	100.0	6	61.1	4	38.9	18.1
25 years and over - 25 ans et plus .....	77	17	100.0	10	58.2	7	41.8	22.6
<b>Women - Femmes</b>								
Total .....	144	73	100.0	35	47.7	38	52.3	50.8
15-24 years - 15 à 24 ans .....	46	19	100.0	11	57.6	8	42.4	41.5
25 years and over - 25 ans et plus .....	98	54	100.0	24	44.3	30	55.7	55.2

TABLE 8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity and Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Sex, Canada, March 1979 and March 1980

TABLEAU 8. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure et la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon le sexe, Canada, mars 1979 et mars 1980

		Total	Personal reasons - Raisons personnelles			
			Total	Own illness or disability - Étaient malades ou invalides	Personal or family responsibilities - Avaient des obligations personnelles ou familiales	Going to school - Allaient à l'école
thousands - milliers						
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>						
	1980	348	78	26	32	20
	1979	280	57	18	24	14
Worked in the last 12 months - Ont travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	214	34	12	9	12
	1979	178	24	10	7	7
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	113	17	7	5	4
	1979	98	12	6	...	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	101	17	5	4	8
	1979	80	12	5	4	4
Did not work in the last 12 months - N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	134	44	13	23	8
	1979	101	33	8	18	7
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	65	15	7	5	...
	1979	52	11	...	5	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	69	29	7	17	5
	1979	50	22	4	12	5
<b>Men - Hommes</b>						
	1980	166	25	13	...	10
	1979	136	18	8	...	6
Worked in the last 12 months - Ont travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	125	15	6	...	7
	1979	108	11	5	...	...
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	66	6	...	...	...
	1979	60	5	...	...	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	59	9	...	...	5
	1979	48	6	...	...	...
Did not work in the last 12 months - N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	41	10	7	...	...
	1979	28	7	...	...	...
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	22	4	4	...	...
	1979	17	...	...	...	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	19	6	4	...	...
	1979	11	4	...	...	...
<b>Women - Femmes</b>						
	1980	182	53	12	30	11
	1979	144	39	10	21	8
Worked in the last 12 months - Ont travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	89	19	6	8	5
	1979	71	13	5	4	4
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	47	11	4	4	...
	1979	38	7	4	...	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	42	8	...	4	...
	1979	33	6	...	...	...
Did not work in the last 12 months - N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	93	34	6	22	6
	1979	73	26	5	17	4
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	42	10	...	5	...
	1979	35	9	...	5	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	50	23	...	17	4
	1979	38	17	...	12	...



TABLE 8. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Previous Labour Force Activity and Reason for Not Seeking Work in the Reference Week, by Sex, Canada, March 1979 and March 1980 - Concluded

TABLEAU 8. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon leur activité antérieure et la raison pour laquelle elles n'ont pas cherché de travail au cours de la semaine de référence, selon le sexe, Canada, mars 1979 et mars 1980 - fin

		Labour market reasons - Raisons relatives au marché du travail				No reason given - N'ont donné aucune raison	Other - Autre
		Total	Waiting for recall - Attendaient un rappel	Waiting for replies - Attendaient que des employeurs leur répondent	Believe no work available - Pensaient qu'il n'existait pas de travail disponible		
thousands - milliers							
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>							
	1980	226	66	48	111	25	21
	1979	171	47	40	84	28	24
Worked in the last 12 months - Ont travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	154	65	31	58	14	13
	1979	122	46	30	46	17	15
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	83	21	25	37	7	6
	1979	67	19	19	30	12	7
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	71	44	6	21	6	6
	1979	55	28	11	16	5	8
Did not work in the last 12 months - N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	71	...	17	53	11	8
	1979	49	...	10	38	10	9
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	42	...	15	27	6	...
	1979	32	...	9	23	6	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	30	...	...	26	5	5
	1979	16	...	...	16	5	7
<b>Men - Hommes</b>							
	1980	124	47	23	54	9	8
	1979	93	30	20	42	13	12
Worked in the last 12 months - Ont travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	98	46	18	34	6	6
	1979	76	30	17	29	10	10
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	54	16	15	22	...	...
	1979	43	12	11	19	8	4
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	45	30	...	12	...	...
	1979	34	18	6	9	...	6
Did not work in the last 12 months - N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	26	...	5	20	...	...
	1979	16	...	...	13	...	...
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	15	...	5	10	...	...
	1979	11	...	...	8	...	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	11	...	...	10	...	...
	1979	5	...	...	4	...	...
<b>Women - Femmes</b>							
	1980	101	19	25	57	15	13
	1979	78	17	19	42	15	12
Worked in the last 12 months - Ont travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	56	19	13	24	8	7
	1979	46	16	13	17	7	5
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	29	4	10	15	4	...
	1979	24	6	8	10	4	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	27	14	...	9	...	4
	1979	21	10	5	7	...	...
Did not work in the last 12 months - N'ont pas travaillé au cours des 12 derniers mois	1980	46	...	12	33	7	6
	1979	33	...	6	25	8	7
Looked in the last 6 months - Ont cherché du travail au cours des 6 derniers mois	1980	27	...	10	17	...	...
	1979	21	...	6	14	4	...
Did not look in the last 6 months - N'ont pas cherché de travail au cours des 6 derniers mois	1980	19	...	...	16	4	4
	1979	12	...	...	11	4	5

TABLE 9. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and the Unemployed  
by Industry of Last Job, Canada, March 1979 and March 1980

TABLÉAU 9. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs  
selon la branche d'activité du dernier emploi, Canada, mars 1979 et mars 1980

	Unemployed* — Chômeurs *				Persons who "want" work and are available for work — Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler			
	1980		1979		1980		1979	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
All industries - Ensemble des branches d'activité .....	969	100.0	976	100.0	348	100.0	280	100.0
Agriculture .....	24	2.5	23	2.4	10	3.0	10	3.6
Other primary - Autres branches du secteur primaire .....	37	3.8	38	3.9	18	5.2	17	6.0
Manufacturing - Industries manufac- turières .....	185	19.1	169	17.3	56	16.1	45	16.0
Construction - Bâtiment et travaux publics .....	145	15.0	147	15.1	41	11.8	33	11.8
Transportation, communication and other utilities - Transports, communications et autres services publics .....	59	6.1	67	6.8	17	4.9	14	4.8
Trade - Commerce .....	147	15.2	143	14.7	38	10.9	35	12.7
Finance, insurance and real estate - Finances, assurances et affaires immobilières .....	24	2.5	25	2.6	5	1.5	...	...
Community services - Services socio- culturels .....	75	7.7	78	8.0	29	8.2	26	9.5
Business and personal services - Services commerciaux et personnels .	130	13.4	137	14.1	48	13.7	33	11.9
Miscellaneous services - Services divers .....	19	1.9	27	2.7	...	...	4	1.5
Public administration - Administra- tion publique .....	46	4.8	46	4.7	15	4.4	12	4.3
Worked more than 5 years ago - Ont travaillé il y a plus de 5 ans .....	26	2.7	23	2.3	36	10.2	25	9.0
Never worked - N'ont jamais travaillé .....	52	5.4	52	5.4	32	9.2	22	7.8

\*Source: The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001) March 1979 and April 1980 (contain-  
ing corrected March 1980 data), and unpublished Labour Force Survey tabulations.

\*Source: La population active (Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue), mars 1979 et avril 1980  
(présentant les données rectifiées de mars 1980), et totalisations inédites de l'enquête sur  
la population active.

TABLE 10. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and the Unemployed by Occupation of Last Job, Canada, March 1979 and March 1980

TABEAU 10. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon la profession du dernier emploi, Canada, mars 1979 et mars 1980

	Unemployed* — Chômeurs*				Persons who "want" work and are available for work — Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler			
	1980		1979		1980		1979	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
All occupations - Ensemble des professions .....	969	100.0	976	100.0	348	100.0	280	100.0
Managerial, professional <sup>(1)</sup> - Direction et professions libérales <sup>(1)</sup> .....	79	8.1	84	8.6	23	6.5	22	7.8
Clerical - Travail administratif .....	134	13.9	126	12.9	36	10.3	30	10.6
Sales - Commerce .....	67	6.9	67	6.9	18	5.1	18	6.4
Service - Services .....	158	16.3	163	16.7	59	17.0	42	15.0
Agriculture .....	39	4.0	33	3.4	16	4.6	12	4.3
Other primary occupations - Autres professions du secteur primaire .....	31	3.2	36	3.7	17	4.9	17	6.2
Processing, etc. <sup>(2)</sup> - Traitement des matières premières, etc. <sup>(2)</sup> .....	162	16.7	155	15.9	47	13.4	41	14.8
Construction trades - Métiers de la construction .....	139	14.3	137	14.1	38	11.0	33	11.8
Transportation - Transports .....	41	4.3	53	5.4	13	3.7	10	3.4
Materials handling and other crafts - Manutention et autres métiers .....	40	4.1	48	4.9	14	4.0	8	2.7
Worked more than 5 years ago - Ont travaillé il y a plus de 5 ans .....	26	2.7	23	2.3	36	10.2	25	9.0
Never worked - N'ont jamais travaillé .....	52	5.4	52	5.4	32	9.2	22	7.8

(1) Includes managerial and administrative, natural sciences, social sciences, religion, teaching, medicine and health, artistic and recreational occupations. - Comprend direction et administration, sciences naturelles, sciences sociales, religion, enseignement, médecine et santé, arts et activités récréatives.

(2) Includes processing, machining, and product fabricating, assembling and repairing. - Comprend traitement des matières premières, usinage des matières premières et fabrication, montage et réparation de produits finis.

\*Source: The Labour Force (Statistics Canada, Catalogue No. 71-001) March 1979 and March 1980, and unpublished Labour Force Survey tabulations.

\*Source: La population active (Statistique Canada, n° 71-001 au catalogue), mars 1979 et mars 1980, et totalisations inédites de l'enquête sur la population active.



TABLE 11. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and the Unemployed by Type of Work Sought (Temporary or Permanent) by Age and Sex, March 1979 and March 1980

TABLÉAU 11. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché (temporaire ou permanent), selon l'âge et le sexe, mars 1979 et mars 1980

	Total		"Wants"/seeking permanent (1) work — Personnes "voulant"/cherchant un emploi permanent (1)		"Wants"/seeking temporary (2) work — Personnes "voulant"/cherchant un emploi temporaire (2)		Other unemployed (3) — Autres chômeurs (3)	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>								
Total								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	348	100.0	323	92.7	25	7.3	-	-
1979	280	100.0	259	92.5	21	7.5	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	969	100.0	811	83.7	68	7.0	90	9.3
1979	976	100.0	823	84.3	77	7.9	76	7.8
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	130	100.0	117	89.8	13	10.2	-	-
1979	104	100.0	93	89.3	11	10.7	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	439	100.0	377	85.8	38	8.6	25	5.6
1979	431	100.0	364	84.6	45	10.4	22	5.0
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	218	100.0	206	94.5	12	5.5	-	-
1979	176	100.0	166	94.3	10	5.7	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	530	100.0	435	82.0	30	5.6	65	12.4
1979	545	100.0	459	84.2	32	5.9	54	9.9
<u>Men - Hommes</u>								
Total								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	166	100.0	152	91.7	14	8.3	-	-
1979	136	100.0	126	92.5	10	7.5	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	566	100.0	459	81.1	41	7.3	66	11.7
1979	568	100.0	478	84.2	39	6.9	50	8.9
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	66	100.0	59	89.5	7	10.5	-	-
1979	58	100.0	52	89.8	6	10.2	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	260	100.0	219	84.1	24	9.1	18	6.8
1979	255	100.0	216	84.8	24	9.6	14	5.6
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	101	100.0	94	93.1	7	6.9	-	-
1979	77	100.0	73	94.5	4	5.5	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	306	100.0	240	78.5	18	5.7	48	15.8
1979	313	100.0	262	83.7	15	4.8	36	11.5
<u>Women - Femmes</u>								
Total								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	182	100.0	171	93.7	11	6.3	-	-
1979	144	100.0	133	92.5	11	7.5	-	-
Unemployed - Chômeuses ..... 1980	403	100.0	352	87.5	26	6.5	24	6.0
1979	408	100.0	345	84.6	38	9.3	25	6.2
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	65	100.0	58	90.1	6	9.9	-	-
1979	46	100.0	41	88.8	5	11.2	-	-
Unemployed - Chômeuses ..... 1980	179	100.0	158	88.2	14	7.9	7	3.9
1979	176	100.0	148	84.2	20	11.6	7	4.2
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	117	100.0	112	95.7	5	4.3	-	-
1979	98	100.0	93	94.3	6	5.7	-	-
Unemployed - Chômeuses ..... 1980	224	100.0	194	86.9	12	5.4	17	7.7
1979	232	100.0	196	84.8	17	7.5	18	7.7

- (1) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a job which would last for more than 6 months, or for whom the expected duration of employment was immaterial. - Comprend les personnes qui "voulait" un emploi (dans le cas des chômeurs, ceux qui cherchaient du travail) qui durerait plus de six mois, ou pour lesquelles la durée de l'emploi était sans importance.
- (2) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a job which would last for 6 months or less. - Comprend les personnes qui "voulait" un emploi (dans le cas des chômeurs, ceux qui cherchaient du travail) qui durerait six mois ou moins.
- (3) This group consists of persons on layoff or waiting to start a new job who did not look for work during the four weeks ending in reference week. - Ce groupe comprend les personnes mises à pied ou attendant de commencer un nouvel emploi qui n'ont pas cherché de travail au cours de la période de quatre semaines se terminant avec la semaine de référence.

TABLE 12. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work and the Unemployed by Type of Work Sought (Full-Time or Part-Time) by Age and Sex, March 1979 and March 1980

TABEAU 12. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, et chômeurs selon le genre de travail recherché (à temps plein ou à temps partiel), selon l'âge et le sexe, mars 1979 et mars 1980

	Total		"Wants"/seeking full-time(1) work Personnes "voulant"/cherchant un emploi à temps plein(1)		"Wants"/seeking part-time(2) work Personnes "voulant"/cherchant un emploi à temps partiel(2)		Other unemployed(3) Autres chômeurs(3)	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
<b>Both sexes - Les deux sexes</b>								
Total								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	348	100.0	262	75.3	86	24.7	-	-
1979	280	100.0	221	79.2	58	20.8	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	969	100.0	748	77.2	130	13.5	90	9.3
1979	976	100.0	771	79.0	129	13.2	76	7.8
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	130	100.0	91	70.1	39	29.9	-	-
1979	104	100.0	81	78.1	23	21.9	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	439	100.0	326	74.3	88	20.0	25	5.6
1979	431	100.0	330	76.6	79	18.4	22	5.0
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	218	100.0	171	78.4	47	21.6	-	-
1979	176	100.0	140	79.8	35	20.2	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	530	100.0	422	79.6	42	8.0	65	12.4
1979	545	100.0	441	81.0	50	9.1	54	9.9
<b>Men - Hommes</b>								
Total								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	166	100.0	143	86.0	23	14.0	-	-
1979	136	100.0	122	89.7	14	10.3	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	566	100.0	452	79.8	49	8.6	66	11.7
1979	568	100.0	467	82.2	51	8.9	50	8.9
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	66	100.0	49	75.3	16	24.7	-	-
1979	58	100.0	49	83.5	10	16.5	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	260	100.0	199	76.3	44	16.9	18	6.8
1979	255	100.0	200	78.4	41	15.9	14	5.6
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	101	100.0	94	93.0	7	7.0	-	-
1979	77	100.0	73	94.3	4	5.7	-	-
Unemployed - Chômeurs ..... 1980	306	100.0	253	82.7	5	1.5	48	15.8
1979	313	100.0	267	85.3	10	3.2	36	11.5
<b>Women - Femmes</b>								
Total								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	182	100.0	119	65.6	63	34.4	-	-
1979	144	100.0	100	69.3	44	30.7	-	-
Unemployed - Chômeuses ..... 1980	403	100.0	297	73.7	82	20.3	24	6.0
1979	408	100.0	304	74.6	78	19.2	25	6.2
15-24 years - 15 à 24 ans								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	65	100.0	42	64.9	23	35.1	-	-
1979	46	100.0	33	71.3	13	28.7	-	-
Unemployed - Chômeuses ..... 1980	179	100.0	128	71.5	44	24.6	7	3.9
1979	176	100.0	130	74.0	38	21.9	7	4.2
25 years and over - 25 ans et plus								
"Want" work - "Veulent" un emploi . 1980	117	100.0	77	66.0	40	34.0	-	-
1979	98	100.0	67	68.4	31	31.6	-	-
Unemployed - Chômeuses ..... 1980	224	100.0	169	75.5	38	16.9	17	7.7
1979	232	100.0	174	75.2	40	17.2	18	7.7

- (1) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a full-time job (30 or more hours per week) or for whom the number of hours of work per week were immaterial. - Comprend les personnes qui "voulait" un emploi (dans le cas des chômeurs, ceux qui cherchaient du travail) à temps plein (30 heures ou plus par semaine) ou pour lesquelles le nombre d'heures de travail par semaine était sans importance.
- (2) Consists of persons who "wanted" (for the unemployed, were seeking) a part-time job (1-29 hours per week). - Comprend les personnes qui "voulait" un emploi (dans le cas des chômeurs, ceux qui cherchaient du travail) à temps partiel (1-29 heures par semaine).
- (3) This group consists of persons on layoff or waiting to start a new job who did not look for work during the four weeks ending in reference week. - Ce groupe comprend les personnes mises à pied ou attendant de commencer un nouvel emploi qui n'ont pas cherché de travail au cours de la période de quatre semaines se terminant avec la semaine de référence.

TABLE 13. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work by Expectation of Finding Work Within the Next Six Months by Age and Sex and by Province, March 1979 and March 1980

TABLEAU 13. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler, selon qu'elles s'attendent ou non à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1979 et mars 1980

		Total		Expects to work in 6 months — S'attendent à trouver du travail au cours des 6 prochains mois		Does not expect to work in 6 months — Ne s'attendent pas à trouver du tra- vail au cours des 6 prochains mois	
		'000	%	'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>							
Total .....	1980	348	100.0	247	70.9	101	29.1
	1979	280	100.0	182	65.0	98	35.0
15-24 years - 15 à 24 ans .....	1980	130	100.0	99	76.2	31	23.8
	1979	104	100.0	73	70.4	31	29.6
25 years and over - 25 ans et plus .....	1980	218	100.0	148	67.8	70	32.2
	1979	176	100.0	109	61.9	67	38.1
<u>Men - Hommes</u>							
Total .....	1980	166	100.0	134	80.4	33	19.6
	1979	136	100.0	103	76.1	32	23.9
15-24 years - 15 à 24 ans .....	1980	66	100.0	54	81.9	12	18.1
	1979	58	100.0	45	77.0	13	23.0
25 years and over - 25 ans et plus .....	1980	101	100.0	80	79.4	21	20.6
	1979	77	100.0	58	75.4	19	24.6
<u>Women - Femmes</u>							
Total .....	1980	182	100.0	113	62.3	69	37.7
	1979	144	100.0	79	54.6	65	45.4
15-24 years - 15 à 24 ans .....	1980	65	100.0	46	70.4	19	29.6
	1979	46	100.0	28	62.0	17	38.0
25 years and over - 25 ans et plus .....	1980	117	100.0	68	57.8	50	42.2
	1979	98	100.0	50	51.2	48	48.8
Newfoundland - Terre-Neuve .....	1980	30	100.0	24	78.7	6	21.3
	1979	28	100.0	21	73.3	8	26.7
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ..	1980	...	...	...	...	...	...
	1979	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1980	13	100.0	9	73.5	...	...
	1979	13	100.0	8	66.7	4	33.3
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1980	25	100.0	19	76.7	6	23.3
	1979	22	100.0	16	73.7	6	26.3
Québec .....	1980	129	100.0	87	67.7	42	32.3
	1979	109	100.0	73	66.9	36	33.1
Ontario .....	1980	94	100.0	64	68.9	29	31.1
	1979	61	100.0	36	59.6	25	40.4
Manitoba .....	1980	8	100.0	5	62.0	...	...
	1979	8	100.0	4	45.9	4	54.1
Saskatchewan .....	1980	8	100.0	6	72.1	...	...
	1979	5	100.0	...	...	...	...
Alberta .....	1980	12	100.0	9	77.0	...	...
	1979	9	100.0	6	62.6	...	...
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1980	27	100.0	21	76.9	6	23.1
	1979	22	100.0	13	56.8	10	43.2



TABLE 14. Persons Who "Want" Work and Are Available for Work Who Expect to be Working in Next 6 Months by Expectation of Working for a Former Employer by Age and Sex and by Province, March 1979 and March 1980

TABLEAU 14. Personnes qui "veulent" un emploi et sont prêtes à travailler et qui s'attendent à trouver du travail au cours des six prochains mois, selon qu'elles s'attendent à travailler ou non pour un ancien employeur, selon l'âge et le sexe, et selon la province, mars 1979 et mars 1980

		Total		Expects to work for former employer — S'attendent à travailler pour un ancien employeur		Does not expect to work for former employer — Ne s'attendent pas à travail- ler pour un ancien employeur	
		'000	%	'000	%	'000	%
<u>Both sexes - Les deux sexes</u>							
Total .....	1980	247	100.0	128	51.6	119	48.4
	1979	182	100.0	100	54.9	82	45.1
15-24 years - 15 à 24 ans .....	1980	99	100.0	39	38.9	61	61.1
	1979	73	100.0	33	44.4	41	55.6
25 years and over - 25 ans et plus .....	1980	148	100.0	89	60.2	59	39.8
	1979	109	100.0	67	61.9	41	38.1
<u>Men - Hommes</u>							
Total .....	1980	134	100.0	84	63.0	49	37.0
	1979	103	100.0	66	64.3	37	35.7
15-24 years - 15 à 24 ans .....	1980	54	100.0	26	49.0	27	51.0
	1979	45	100.0	24	53.4	21	46.6
25 years and over - 25 ans et plus .....	1980	80	100.0	58	72.5	22	27.5
	1979	58	100.0	42	72.7	16	27.3
<u>Women - Femmes</u>							
Total .....	1980	113	100.0	43	38.2	70	61.8
	1979	79	100.0	33	42.5	45	57.5
15-24 years - 15 à 24 ans .....	1980	46	100.0	12	27.0	33	73.0
	1979	28	100.0	9	30.2	20	69.8
25 years and over - 25 ans et plus .....	1980	68	100.0	31	45.8	37	54.2
	1979	50	100.0	25	49.4	25	50.6
Newfoundland - Terre-Neuve .....	1980	24	100.0	16	68.9	7	31.1
	1979	21	100.0	15	72.1	6	27.9
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard ..	1980	...	...	...	...	...	...
	1979	...	...	...	...	...	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse .....	1980	9	100.0	6	61.0	4	39.0
	1979	8	100.0	6	71.3	...	...
New Brunswick - Nouveau-Brunswick .....	1980	19	100.0	13	68.2	6	31.8
	1979	16	100.0	12	73.3	4	26.7
Québec .....	1980	87	100.0	48	54.4	40	45.6
	1979	73	100.0	43	58.9	30	41.1
Ontario .....	1980	64	100.0	28	43.1	37	56.9
	1979	36	100.0	12	33.6	24	66.4
Manitoba .....	1980	5	100.0	...	...	...	...
	1979	4	100.0	...	...	...	...
Saskatchewan .....	1980	6	100.0	...	...	4	65.4
	1979	...	...	...	...	...	...
Alberta .....	1980	9	100.0	...	...	6	62.1
	1979	6	100.0	...	...	...	...
British Columbia - Colombie-Britannique .....	1980	21	100.0	8	40.1	13	59.9
	1979	13	100.0	4	35.3	8	64.7

Docket No. **2** HRD page - line No. **5** **6** Survey date **3** Assignment No. **4** Surname **7** **1** FORM NO. **06**

**INTERVIEWER CHECK ITEM:** On FORM 05

- If blank in item 50.....<sup>1</sup> ☐ END.
- If "Yes" or "No" in item 50.....<sup>2</sup> ☐   
 Complete the 2 reference items below by copying from the FORM 05

**56** IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?

Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐

**57** IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK?

Nothing <sup>1</sup> ☐

COMPLETE THE REMAINING ITEMS ON THIS FORM 06, REFERRING TO ITEMS 56 AND 57 ABOVE, AS NECESSARY.

**10 INTERVIEWER CHECK ITEM:**

- If "Yes" in item 56 ... <sup>1</sup> ☐ go to 11
- If "No" in item 56 ... <sup>2</sup> ☐ go to 12
- If blank in item 56 ... <sup>3</sup> ☐ END

**11 INTERVIEWER CHECK ITEM:**

- If "Nothing" marked in item 57 ..... <sup>1</sup> ☐ go to 14
- Otherwise ..... <sup>2</sup> ☐ END.

**12** HAS ... LOOKED FOR WORK AT ANYTIME IN THE PAST 12 MONTHS?

Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ go to 14

**13** WHAT WAS THE MAIN REASON THAT ... STOPPED LOOKING FOR WORK?

☐ Enter code

**14** DID ... WANT A JOB LAST WEEK?

Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ go to 24

**15** WHAT WAS THE MAIN REASON THAT ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?

☐ Enter code

**16** WAS THERE ANY REASON THAT ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

☐ Enter code and if code 0 or 3 go to 24

**17** DOES ... WANT A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS OR MORE THAN 6 MONTHS?

6 months or less..... <sup>1</sup> ☐ go to 18

More than 6 months <sup>2</sup> ☐

Length of employment does not matter ..... <sup>3</sup> ☐ go to 19

**18** WHAT IS THE MAIN REASON THAT ... WANTS A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS?

☐ Enter code

**19** DOES ... WANT A FULL-TIME JOB OR A PART-TIME JOB?

Full time..... <sup>1</sup> ☐

Part time..... <sup>2</sup> ☐

Either full time or part time ..... <sup>3</sup> ☐

**20** WOULD ... MOVE TO ANOTHER LOCATION IN THIS PROVINCE IF A SUITABLE JOB WERE OFFERED?

Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐

**21** WOULD ... MOVE TO ANOTHER PROVINCE IF A SUITABLE JOB WERE OFFERED?

Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐

**22** DOES ... EXPECT TO BE WORKING AT ANYTIME IN THE NEXT 6 MONTHS?

Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ go to 24

**23** DOES ... EXPECT TO BE WORKING FOR A FORMER EMPLOYER?

Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐

**24 INFORMATION SOURCE:**

Enter HRD page-line number of person providing the above information.

CODES - MARCH 1980

- 13** 1 Own illness or disability  
2 Personal or family responsibilities  
3 Going to school  
4 No longer interested in finding work  
5 Waiting for recall (to former job)  
**15** 6 Has found new job  
7 Waiting for replies from employers  
8 Believes no work available (in area, or suited to skills)  
9 No reason given  
0 Other - Do not specify in NOTES

- 16** 1 Own illness or disability  
2 Personal or family responsibilities  
3 Going to school  
4 Already has a job  
5 No reason  
0 Other - Specify in NOTES

- 18** 1 Own illness or disability  
2 Personal or family responsibilities  
3 Continuing with Education or Returning to School  
4 No jobs available (in area or suited to skills which last more than six months)  
5 Expects to return to a former job or employer  
0 Other - Specify in NOTES

99 NOTES See over for additional NOTES

Item No. ☐ ☐ Item No. ☐ ☐



N° de dossier 2  Date d'enquête 3  N° d'allocation 4   
 Page ligne du DM Prénom Mi An Nom de famille 1 FORMULE 06  
 5  6  7

**À L'INTERVIEWER:** Sur la FORMULE 05

• Si poste 50 en blanc... ☐ FIN

• Si "OUI" ou "NON" au poste 50... ☐

Remplissez les 2 postes de référence indiqués ci-dessous en transcrivant les données à partir de la FORMULE 05.

**56 AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS... A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?**

Oui ☐ Non ☐

**57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL?**

Rien ☐

REMPLISSEZ LES AUTRES POSTES DE LA FORMULE 06 EN VOUS REPORTANT, AU BESOIN, AUX POSTES 56 ET 57 FIGURANT CI-DESSUS.

**10 À L'INTERVIEWER:**

• Si "OUI" au poste 56... ☐ passez à 11

• Si "NON" au poste 56... ☐ passez à 12

• Si poste 56 en blanc... ☐ FIN

**11 À L'INTERVIEWER:**

• Si "Rien" indiqué au poste 57... ☐ passez à 14

• Autrement... ☐ FIN

**12 ... A-T-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL À UN MOMENT QUELCONQUE AU COURS DES 12 DERNIERS MOIS?**

Oui ☐ Non ☐ passez à 14

**13 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A CESSÉ DE CHERCHER DU TRAVAIL?**

☐ Inscrivez le code

**14 ... VOULAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?**

Oui ☐ Non ☐ passez à 24

**15 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?**

☐ Inscrivez le code

**16 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?**

☐ Inscrivez le code et si code 0 ou 3, passez à 24.

**17 ... VEUT-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?**

6 mois ou moins... ☐ passez à 18

Plus de 6 mois... ☐

La durée de l'emploi importe peu... ☐ passez à 19

**18 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... VEUT UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS?**

☐ Inscrivez le code

**19 ... VEUT-IL(ELLE) UN EMPLOI À PLEIN TEMPS OU À TEMPS PARTIEL?**

Plein temps... ☐

Temps partiel... ☐

Peu importe... ☐

**20 ... DÉMÉNAGERAIT-IL(ELLE) DANS UNE AUTRE RÉGION DE CETTE PROVINCE SI ON LUI OFFRAIT UN EMPLOI QUI LUI CONVIENT?**

Oui ☐ Non ☐

**21 ... DÉMÉNAGERAIT-IL(ELLE) DANS UNE AUTRE PROVINCE SI ON LUI OFFRAIT UN EMPLOI QUI LUI CONVIENT?**

Oui ☐ Non ☐

**22 ... S'ATTEND-IL(ELLE) À TRAVAILLER À UN MOMENT QUELCONQUE AU COURS DES 6 PROCHAINS MOIS?**

Oui ☐ Non ☐ passez à 24

**23 ... S'ATTEND-IL(ELLE) À TRAVAILLER POUR UN ANCIEN EMPLOYEUR?**

Oui ☐ Non ☐

**24 SOURCE DES RENSEIGNEMENTS**

Inscrivez le n° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus.

CODES - MARS 1980

- 13**
- 1 Était malade ou invalide
  - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
  - 3 Allait à l'école
  - 4 N'était plus intéressé(e) à trouver du travail
  - 5 Attendait un rappel à son emploi précédent
  - 6 A trouvé un nouvel emploi
  - 7 Attendait que des employeurs lui répondent
  - 8 Pense qu'il n'existe pas de travail (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes)
  - 9 N'a donné aucune raison
  - 0 Autre (Ne précisez pas dans les NOTES)

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 16** 3 Allait à l'école
- 4 Avait déjà un emploi
- 5 N'avait aucune raison
- 0 Autre - Précisez dans les NOTES
- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Poursuite des études ou retour à l'école à plein temps
- 18** 4 Il n'existe pas d'emplois (dans la région, ou qui répondent à ses aptitudes) qui dureront plus de six mois
- 5 S'attend à retourner travailler à un ancien emploi ou pour un ancien employeur
- 0 Autre (Précisez dans les NOTES)

99 NOTES  Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires





## NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

### Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than three years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue 71-526, Ottawa, 1976.

### Definitions and Explanations

#### Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

## NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPU- LATION ACTIVE

### Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada, n° 71-526F au catalogue, Ottawa, 1976.

### Définitions et explications

#### Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

## Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work(1) at all
- (b) had a job but were not at work due to:
  - own illness or disability
  - personal or family responsibilities
  - bad weather
  - labour dispute
  - vacation
  - other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

## Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) Were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available(2) for work.
- (b) Had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff(3) for 26 weeks or less and were available(2) for work.
- (c) Had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available(2) for work.

(1) Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.

(2) Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:

- (i) Were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)

(ii) Reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

(3) Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

## Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail(1) quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
  - maladie ou invalidité
  - obligations personnelles ou familiales
  - mauvais temps
  - conflit du travail
  - vacances
  - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

## Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) Étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler(2).
- b) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied(3) depuis 26 semaines ou moins et étaient prêtes à travailler(2).
- c) N'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler(2).

(1) On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.

(2) On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:

- (i) Étaient étudiants à temps plein cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à temps plein qui cherchaient du travail à temps plein ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)

(ii) Ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; on ne pouvait en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

(3) On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.



## Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed.

## Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

## Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

## Employment-population Ratio

The employment-population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment-population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

## Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

## The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

## Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

## Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

## Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

## Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

## Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

## Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

## Reference Dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1979, 1980 and 1981 inclusive.

## Dates de référence

Comme il était mentionné dans le quatrième paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1979, 1980 et 1981 inclusivement.

	1981	1980	1979
	week ended - semaine terminée		
January - Janvier	17	19	13
February - Février	21	16	17
March - Mars	21	15	17
April - Avril	18	19	21
May - Mai	16	17	19
June - Juin	20	21	16
July - Juillet	18	19	21
August - Août	15	16	18
September - Septembre	19	20	15
October - Octobre	17	18	20
November - Novembre	14	15	17
December - Décembre	12	13	15

## Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over.

## Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendenciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de

The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e., the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

#### Reliability of Data

##### Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc., as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

##### Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

#### Fiabilité des données

##### Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

##### Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.



HRD page - line No. **5** Docket No. **2** Survey date **3** Month **Mo** Year **Yr** Assignment No. **4** Surname **1** FORM NO **05**

**10** DID ... DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK (not counting work around the house)?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 30  
PERMANENTLY unable to work <sup>3</sup> ☐ Go to 50

**11** DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 13

**12** WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐

**13** HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:  
(Main) JOB?  If total 30 or more go to 15  
Other jobs?  go to 15

**14** WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?  
 Enter code

**15** LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?  
 Enter code

**16** LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)  
 If none enter 00 and go to 18

**17** WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?  
 Enter code

**18** HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:  
(Main) JOB?  Other jobs?

**19** IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 71

**20** WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?  
 Enter code(s) and go to 71

**70** INTERVIEWER CHECK ITEM  
• If "No" (never worked) in 50 <sup>1</sup> ☐ go to 80  
• If upper circle in 52 is marked <sup>3</sup> ☐ go to 80  
• Otherwise <sup>4</sup> ☐ go to 72 through 77 and check that the information is complete and correct.

**71** HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐

**72** FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)  
  
☐ No change ☐ OR ☐

**73** WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?  
 No <sup>1</sup> ☐ change ☐ If month unknown enter -- in month

**74** WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g., paper-box manufacturing, retail shoe store, municipal government)  
  
☐ No change ☐ OR ☐

**75** WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description e.g., posting invoices, selling shoes, teaching primary school)  
  
☐ No change ☐ OR ☐

**76** Class of worker  
Main job ☐ No <sup>1</sup> ☐ change ☐ OR ☐ Enter code  
Other job ☐ No <sup>1</sup> ☐ change ☐ OR ☐ Enter code go to 80

**77**

**30** LAST WEEK DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?  
Yes <sup>1</sup> ☐ Go to 33 No <sup>2</sup> ☐ <sup>3</sup> ☐

**31** LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 50

**32** COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?  
 Go to 50

**33** WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?  
 Enter code and if code 6 go to 32

**34** DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐

**35** HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:  
(Main) JOB?  If total 30 or more go to 37  
Other jobs?

**36** WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?  
 Enter code

**37** UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

**38** IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FOR ANY OF THE TIME OFF LAST WEEK?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐

**39** INTERVIEWER CHECK ITEM  
• If code 5 (layoff) in 33 <sup>1</sup> ☐ go to 56  
• Otherwise <sup>2</sup> ☐ go to 40

**40** IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 71

**41** WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?  
 Enter code(s) and go to 71

**50** HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 55

**51** WHEN DID ... LAST WORK?  
 No <sup>1</sup> ☐ change ☐ If month unknown, enter -- in month

**52** INTERVIEWER CHECK ITEM  
(1) If 51 is before ...  <sup>1</sup> ☐ go to 55  
(2) If 51 is equal to or later than ...  <sup>2</sup> ☐ go to 53

**53** WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?  
Full-time <sup>1</sup> ☐ (30 or more hours per week)  
Part-time <sup>2</sup> ☐ (Less than 30 hours per week)

**54** WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?  
 Enter code

**55** INTERVIEWER CHECK ITEM  
• If "perm. unable to work" in 10 <sup>1</sup> ☐ go to 80  
• Otherwise <sup>2</sup> ☐ go to 56

**56** IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 70

**57** IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported  
Nothing <sup>1</sup> ☐ Go to 63

• IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported  
For each method given ask:  
• WHEN DID ... LAST (Repeat method) <sup>7</sup>  No. of weeks ago (excl. sry. week) <sup>8</sup>

Checked with:  
PUBLIC employment AGENCY <sup>2</sup> ☐  
PRIVATE employment AGENCY <sup>3</sup> ☐  
UNION <sup>4</sup> ☐  
EMPLOYERS directly <sup>5</sup> ☐  
FRIENDS or relatives <sup>6</sup> ☐  
Placed or answered ADS <sup>7</sup> ☐  
LOOKED at job ADS <sup>8</sup> ☐  
OTHER Specify in NOTES <sup>9</sup> ☐

**58** WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE.  
 Enter code

**59** UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED.

**60** HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR, MORE THAN 6 MONTHS?  
Less than 6 months (incl. 6 mos.) <sup>1</sup> ☐ More than 6 months <sup>2</sup> ☐

**61** HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?  
Full-time <sup>1</sup> ☐ Part-time <sup>2</sup> ☐

**62** INTERVIEWER CHECK ITEM  
• If "1 week ago" for any method in 57 <sup>1</sup> ☐ go to 64  
• Otherwise <sup>2</sup> ☐ go to 63

**63** WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?  
 Enter code

**64** WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?  
 Enter code and GO TO 70

**65** LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 80

**66** WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?  
Full-time <sup>1</sup> ☐ Part-time <sup>2</sup> ☐

**67** WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?  
 Enter code

**68** HRD page line No. of person providing the above information  
Last interview  This interview

**69** Was this information provided over the telephone?  
Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐

NOTES

See over for additional NOTES





# CODE SHEET

## Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français  
disponible sur  
demande

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or  
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material  
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — Specify in NOTES

20

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other — Specify in NOTES

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — Specify in NOTES

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job  
(Paid Workers Only)
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job (poor pay, working  
conditions, etc.)
- 8 Retired
- 0 Other — Specify in NOTES

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — DO NOT specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,  
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — Specify in NOTES

64

- Yes, could not take a job because of:
- 1 Own illness or disability
  - 2 Personal or family responsibilities
  - 3 Going to school
  - 4 Already has a job
  - 0 Other — Specify in NOTES
- No, available for work last week:
- 5 No reason

76

77

- Worked for Others
- 1 Paid worker
  - 2 Unpaid family worker
- Self-Employed
- 3 Incorporated business — With paid help
  - 4 Incorporated business — No paid help
  - 5 Not incorporated business — With paid help
  - 6 Not incorporated business — No paid help  
(Type A)
- (a) babysitting in clients' homes
  - (b) cleaning persons for multiple clients
  - (c) handymen, etc. directed by third party
- (Exclude "Live ins" and agency employees)
- 7 Not incorporated business — No paid help  
(Type B)
- All Others
- (Include self-employed without a business in Code 6 or 7)

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college,  
or CEGEP
- 0 Other — Specify in NOTES

N° de dossier 2 Date d'enquête 3 N° de tâche 4  
 page-ligne du DM Prénom Mo An Nom de famille 1 FORMULE 05

10 EST-CE QUE... A FAIT UN TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE, PEU IMPORTÉ LE NOMBRE D'HEURES (sans compter les travaux autour de la maison)?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 30  
 Incapacité PERMANENTE ☐ Passer à 50

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À SON EMPLOI (principal)?

☐ Si le total est 30 ou plus, passer à 15

à d'autres emplois? ☐

14 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

☐ Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?

(Comptez les heures, rémunérées ou non, à tous les emplois) ☐ Pour "aucune", inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTIE DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?

(Toutes les heures) ☐ Pour "aucune", inscrivez 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSÉNCÉ?

☐ Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE: À SON EMPLOI (principal)?

☐ à d'autres emplois? ☐

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 OÙ A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

☐ Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

30 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ?

Oui ☐ Passer à 33 Non ☐

31 LA SEMAINE DERNIÈRE... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI?

☐ Passer à 50

33 POURQUOI... S'EST-IL(ELLE) ABSENTIE DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

☐ Inscrivez le code. Si c'est 6, passer à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À SON EMPLOI (principal)?

☐ Si le total est 30 ou plus, passer à 37

36 POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

☐ Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENTIE DU TRAVAIL?

☐

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSÉNCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER

\* Pour code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passer à 56

\* Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 OÙ A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

☐ Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS?

Si la date à 51 se situe avant: Mois Année

Si la date à 51 est la même que ou se situe après: Mois Année

52 À L'INTERVIEWER

(1) Si la date à 51 se situe avant: Mois Année

(2) Si la date à 51 est la même que ou se situe après: Mois Année

53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

A temps plein (30 heures par semaine ou plus) ☐ A temps partiel (moins de 30 heures par semaine) ☐

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE... A LAISSÉ CET EMPLOI?

☐ Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER

\* Pour "Incapacité permanente" à 10 ☐ passer à 80

\* Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, OÙ A FAIT... POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

Rien ☐ Passer à 63

\* AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée

Pour chaque méthode donnée, demandez

\* QUAND... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode)

Nombre de semaines depuis la dernière fois vers le employeur de semaine d'int 1

S'est-il(elle) adressé(e) à un BUREAU de placement PUBLIC? ☐

à un BUREAU de placement PRIVÉ? ☐

à un SYNDICAT? ☐

directement à des EMPLOYEURS? ☐

à des AMIS ou des parents? ☐

A-t-il(elle) inséré une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE? ☐

A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES? ☐

AUTRE Précisez dans les NOTES

58 QUE FAISAIT... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE?

☐ Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTÉZ PAS LES SEMAINES OÙ IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT.

☐

60 ... CHERCHÉ-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS?

Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 ... CHERCHÉ-T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL?

Temps plein ☐ Temps partiel ☐

62 À L'INTERVIEWER

\* Si "1 semaine depuis la dernière fois" pour au moins une méthode à 57 ☐ passer à 64

\* Autrement ☐ passer à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?

☐ Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?

☐ Inscrivez le code et PASSEZ à 70

65 À L'INTERVIEWER

La semaine dernière... FRÉQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 90

81 ... ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(É) COMME ÉTUDIANT(E) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL?

Temps plein ☐ Temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?

☐ Inscrivez le code

90 N° de page-ligne du DM de la personne qui a fourni les renseignements ci-dessus

La dernière interview ☐ Cette interview ☐

91 Ces renseignements ont-ils été obtenus par téléphone?

Oui ☐ Non ☐

70 À L'INTERVIEWER

\* Si "Non" (jamais travaillé) à 52 ☐ passer à 80

\* S'il y a un "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ passer à 80

\* Autrement ☐ passer aux postes 72 à 77 et assurez-vous que les détails sont exacts et complets.

71 ... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER?

Oui ☐ Non ☐

72 POUR QUI... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne.)

Aucun changement? ☐ OU

73 QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Mois Année

Aucun changement? ☐ OU

Si le mois est inconnu, mettez - à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, administration municipale.)

Aucun changement? ☐ OU

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tant les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire.)

Aucun changement? ☐ OU

76 Statut de travailleur principal

Emploi principal ☐ Aucun changement ☐ OU ☐ Inscrivez le code

Autre emploi ☐ Aucun changement ☐ OU ☐ Inscrivez le code

77

NOTES

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

90 N° du poste 90 N° du poste





## FEUILLE DES CODES

## Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14	1 Maladie ou invalidité de l'enquête 2 Obligations <b>personnelles</b> ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du travail à <b>temps partiel</b> 5 <b>Ne voulait pas</b> de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre — Précisez dans les NOTES	54	1 Maladie ou invalidité de l'enquête 2 Obligations <b>personnelles</b> ou familiales 3 Va à l'école 4 A quitté son emploi <b>sans raison précise</b> 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement) 6 A <b>déménagé</b> 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.) 8 A pris sa retraite 0 Autre — Précisez dans les NOTES
17	1 Maladie ou invalidité de l'enquête 2 Obligations <b>personnelles</b> ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement) 6 Début d'un <b>nouvel emploi au cours de la semaine</b> , ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner) 7 Vacances 8 Jour férié (ou fête religieuse) 9 Travail à <b>temps réduit</b> (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.) 0 Autre Précisez dans les NOTES	58	1 <b>Travaillait</b> 2 Tenait maison 3 Allait à l'école 0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES
20	1 S'est adressé(e) : À un <b>bureau</b> de placement public 2 S'est adressé(e) : À un <b>bureau</b> de placement privé 3 S'est adressé(e) : À un <b>syndicat</b> 4 S'est adressé(e) : Directement à des <b>employeurs</b> 5 S'est adressé(e) : À des <b>amis</b> ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre — Précisez dans les NOTES	63	1 Était <b>malade</b> ou invalide 2 Avait des obligations <b>personnelles</b> ou familiales 3 Allait à l'école 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail 5 Attendait un <b>rappel</b> (à son emploi précédent) 6 A trouvé un <b>nouvel emploi</b> 7 Attendait que des employeurs lui <b>répondent</b> 8 Pense qu'il n'existe pas de <b>travail disponible</b> (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes) 9 N'a <b>donné aucune raison</b> 0 Autre — Précisez dans les NOTES
33	1 Maladie ou invalidité de l'enquête 2 Obligations <b>personnelles</b> ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement) 6 <b>Nouvel emploi</b> devant commencer à une date future 7 Vacances 0 Autre — Précisez dans les NOTES	64	<i>Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle) :</i> 1 Était <b>malade</b> ou invalide 2 Avait des obligations <b>personnelles</b> ou familiales 3 Allait à l'école 4 Avait déjà un <b>emploi</b> 0 Autre — Précisez dans les NOTES  <i>(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière :</i> 5 N'avait <b>aucune raison</b>
36	1 Maladie ou invalidité de l'enquête 2 Obligations <b>personnelles</b> ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du <b>travail à temps partiel</b> 5 <b>Ne voulait pas</b> de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre — Précisez dans les NOTES	76 77	<i>A travaillé pour d'autres</i> 1 Travailleur <b>rémunéré</b> 2 Travailleur familial <b>non rémunéré</b> <i>A travaillé à son compte</i> 3 Entreprise <b>constituée</b> — Avec aide rémunérée 4 Entreprise <b>constituée</b> — Sans aide rémunérée 5 Entreprise <b>non constituée</b> — Avec aide rémunérée 6 Entreprise <b>non constituée</b> — Sans aide rémunérée (Genre A) (a) <b>gardien(ne)s d'enfants</b> travaillant chez les clients (b) <b>nettoyeurs(euses)</b> travaillant pour plusieurs clients (c) <b>hommes (femmes) à tout faire, etc., dirigé(e)s par un tiers</b> (Ne comprend pas les personnes demeurant chez les clients ni les employés d'agences) 7 Entreprise <b>non constituée</b> — Sans aide rémunérée (Genre B) <i>Tous les autres</i> (Attribuez le code 6 ou 7 aux travailleurs à leur compte sans entreprise)
41	1 S'est adressé(e) : À un <b>bureau</b> de placement public 2 S'est adressé(e) : À un <b>bureau</b> de placement privé 3 S'est adressé(e) : À un <b>syndicat</b> 4 S'est adressé(e) : Directement à des <b>employeurs</b> 5 S'est adressé(e) : À des <b>amis</b> ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre — Précisez dans les NOTES	82	1 École <b>primaire</b> ou <b>secondaire</b> 2 Université 3 Collège <b>communautaire</b> , ou CEGEP 0 Autre — Précisez dans les NOTES







1871  
1872  
1873  
1874  
1875  
1876  
1877  
1878  
1879  
1880  
1881  
1882  
1883  
1884  
1885  
1886  
1887  
1888  
1889  
1890  
1891  
1892  
1893  
1894  
1895  
1896  
1897  
1898  
1899  
1900